



**PANDEMIA  
POST PANDEMIA  
E DIRITTO DEL LAVORO  
QUALI CONSEGUENZE DURATURE?**

**PANDEMIA, POST PANDEMIA E DIRITTO DEL LAVORO  
QUALI CONSEGUENZE DURATURE?**



Editoriale Scientifica

**LLC**  
**Labour Law Community**



**Pandemia, post pandemia  
e diritto del lavoro  
Quali conseguenze durature?**

Editoriale Scientifica

*Proprietà letteraria riservata*

© Copyright 2022 Editoriale Scientifica s.r.l.  
via San Biagio dei Librai, 39 - 80138 Napoli  
[www.editorialescientifica.com](http://www.editorialescientifica.com) [info@editorialescientifica.com](mailto:info@editorialescientifica.com)  
ISBN 979-12-5976-306-8

## INDICE

<i>Prefazione</i>	7
di MARZIA BARBERA, RICCARDO DEL PUNTA, FEDERICO MARTELLONI e VALERIA NUZZO	

### Parte prima

#### **Crisi pandemica ed emergenza occupazionale nel contesto globale**

OLÍVIA DE QUINTANA FIGUEIREDO PASQUALETO	
<i>What can we learn from the ILO to face the post-pandemic world of work? Revisiting international labour standards</i>	13
MARIA HEMÍLIA FONSECA e CATHARINA LOPES SCODRO	
<i>Covid 19, “lockdown generation” and professional training for youth</i>	23
MARCELLO D’APONTE	
<i>Le trasformazioni del diritto del lavoro per effetto della pandemia mondiale: quale sostenibilità per il diritto del lavoro?</i>	37
MICHELA RIMINUCCI	
<i>Rising Inequalities in Japan in the Wake of the Corona Shock</i>	57
ŁUCJA KOBROŃ-GĄSIOROWSKA	
<i>“Corona” problems in a labor law protection in Poland</i>	83

### Parte seconda

#### **Conciliazione vita-lavoro, gender gap e lavoro di cura**

ROSITA ZUCARO	
<i>Il differenziale di genere nel lavoro di cura. La “conciliazione emergenziale” analizzata alla luce del quadro europeo</i>	103
MATTEO TURRIN	
<i>La tutela dei lavoratori fragili durante ed oltre l'emergenza pandemica: esigenze di cura ed assistenza, di conciliazione vita-lavoro e di protezione della salute</i>	125

FRANCESCO BELMONTE	
<i>La tutela della genitorialità nelle prime fasi della crisi epidemiologica</i>	155
EVA LACKOVA	
<i>Peripezie di una lavoratrice madre nel mondo pandemico</i>	175
GIOVANNI DI CORRADO	
<i>Pandemia e lavoro: il covid-19 è anche una questione di genere</i>	191

**Parte terza**  
**Il mercato del lavoro durante e dopo l'emergenza pandemica**  
**tra vecchi e nuovi rischi**

ADELE BIANCO	
<i>Le politiche sociali ai tempi del Covid-19. I Servizi per l'Impiego</i>	209
RICCARDO TONELLI e SOFIA GUALANDI	
<i>Il rapporto di lavoro dei riders alla prova del covid-19</i>	227
ROBERTO PETTINELLI	
<i>Filiera agroalimentare, caporalato e pratiche commerciali sleali. Servi sunt? immo homines</i>	251
WILLIAM CHIAROMONTE e MADIA D'ONGHIA	
<i>Migranti, lavoro e pandemia: nuovi problemi, vecchie risposte?</i>	289
MARTA GIACONI, LORENZO GIASANTI e SIMONE VARVA	
<i>Nuove prospettive di controllo nel rapporto di lavoro: i sistemi di riconoscimento facciale</i>	311
<i>Bibliografia</i>	335
<i>Gli autori</i>	379

### **Parte terza**

## **Il mercato del lavoro durante e dopo l'emergenza pandemica tra vecchi e nuovi rischi**





## Le politiche sociali ai tempi del COVID-19. I Servizi per l'Impiego

ADELE BIANCO

SOMMARIO: 1. Introduzione – 2. L'impatto del COVID-19 sull'economia e sul mondo del lavoro – 3. La riorganizzazione dell'attività dei Servizi per l'Impiego in risposta alla crisi pandemica – 4. I Servizi per l'Impiego come “buoni conduttori” dell'innovazione tecnologica e organizzativa.

### 1. Introduzione

Questo contributo è dedicato ai Servizi per l'Impiego (SpI) durante la pandemia di Covid-19. Principieremo richiamando sinteticamente nel *secondo* paragrafo la situazione economica e dell'occupazione a livello globale. Come si sa, la crisi sanitaria si è abbattuta sulla sfera economica e produttiva compromettendone l'andamento per tutto il 2020. L'impatto del coronavirus sull'economia e sul mercato del lavoro è stato assai severo e ne condiziona l'andamento nei mesi a venire. Gli effetti del coronavirus si manifestano in modo particolarmente grave sulla condizione e le prospettive delle categorie più deboli, bisogno di misure *ad hoc* per affrontare lo *choc* subito (Oecd 2021b, pp. 189-193).

La crisi economica scaturita da quella sanitaria ha indubbiamente posto i SpI sotto una forte pressione. Il *terzo* paragrafo esamina la risposta che essi hanno dato durante la crisi pandemica e danno tuttora in termini di interventi per far fronte alle esigenze della propria utenza.

Il *quarto* paragrafo è incentrato sull'innovazione tecnologica e sulla rimodulazione organizzativa interna che i SpI hanno realizzato, al fine di rendere efficace la propria azione. Data la situazione di emergenza infatti, i SpI da un lato si sono dotati di strumentazioni adeguate o hanno potenziato quelle già in dotazione, con particolare riguardo alle tecnologie comunicative e digitali (Oecd 2020a, p. 88); dall'altro hanno adottato necessari cambiamenti sul piano organizzativo del loro lavoro.

L'esperienza fatta dai SpI di offrire servizi prevalentemente on line si rivela cruciale e rappresenta un buon viatico per le trasformazioni in corso nel mondo del lavoro e che la crisi pandemica ha accelerato. In questo senso, i SpI hanno contribuito a diffondere nel mercato del lavoro l'innovazione, in particolare quella digitale, fungendo così da "buoni conduttori" di futuro.

In conclusione, in base a quanto esamineremo, emergerà il contributo rilevante fornito dai SpI. In un frangente storico così drammatico, il loro ruolo si dimostra strategico nel fronteggiare gli effetti negativi della pandemia sul mercato del lavoro. Inoltre va riconosciuta la loro capacità organizzativa nella rimodulazione della propria azione e nel rinnovamento dei propri compiti. Per certi versi, si può finanche giungere a sostenere che il Covid-19 li abbia rilanciati.

## **2. L'impatto del Covid-19 sull'economia e sul mondo del lavoro**

Come anticipato, la crisi sanitaria si è trasformata in una recessione economica di portata mondiale. L'impatto del coronavirus sull'economia e sul mercato del lavoro globali è ritenuto dagli esperti e dagli organismi internazionali il più grave dalla seconda guerra mondiale (Imf 2020; Daveri 2020). La particolarità della situazione sta nel fatto che la crisi economica non è data da fattori legati all'andamento della produzione, né dovuta ai comportamenti degli attori economici. Essa è piuttosto da imputarsi a fattori esterni che inibiscono il pieno dispiegamento delle capacità produttive quasi dell'intera umanità. La crisi infatti è stata indotta dai provvedimenti di chiusura delle attività produttive e dalle misure di distanziamento sociale che hanno coinvolto le popolazioni sia come produttori sia come consumatori di beni e servizi.

La tabella 1 mostra l'andamento del commercio mondiale ripartito tra paesi avanzati ed emergenti. Come si vede, nel 2020 la contrazione è stata molto drastica; la ripresa degli scambi è stata significativa nel 2021; si prospetta vigorosa per il 2022 e sostenuta, sebbene in calo, per il 2023.

Tabella 1 - Commercio mondiale % di scambi

	2020	2021	Proiezioni	
			2022	2023
Volume del commercio mondiale	-8,2	9,3	6	4,9
Economie avanzate	-9	8,3	6,2	4,6
Paesi emergenti	-6,7	11,1	5,7	5,4

Fonte: *Imf* gennaio 2022

Questi dati e proiezioni non tengono tuttavia conto degli effetti che sull'economia avrà la guerra russa contro l'Ucraina, la cui durata e conseguenze al momento non è possibile prevedere.

L'economia nel 2021 ha recuperato, in particolare nei paesi avanzati, da un lato grazie ai finanziamenti e agli investimenti promossi dall'Unione europea con il Next Generation EU e dalla nuova amministrazione democratica statunitense (Imf 2021a, pp. 67-71), dall'altro per l'effetto positivo sortito dalle vaccinazioni. Le previsioni per il 2022, sebbene indicassero un andamento ancora significativo, manifestavano preoccupazioni per l'innescò dell'inflazione (Imf 2021b) dovuto all'aumento dei prezzi delle materie prime, alla scarsità di alcuni prodotti necessari per la ripresa e alla difficoltà di approvvigionamento di alcune componenti rilevanti per le nuove tecnologie (<https://www.economist.com/finance-and-economics/2021/05/22/the-global-chip-shortage-is-here-for-some-time>). Ad esse si aggiunge l'instabilità geopolitica internazionale (Rossi 2020) che si è poi concretizzata nell'invasione dell'Ucraina da parte della Russia (febbraio 2022)<sup>1</sup>.

Venendo alla portata della recessione (tabella 2), la contrazione dell'economia nel 2020 è stata pari a -3,1% della ricchezza mondiale prodotta. Questo dato è risultato della revisione in senso migliorativo delle prime stime che il Fondo Monetario Internazionale aveva pubblicato nel 2020 (-4,4%) (Imf 2020).

<sup>1</sup> L'esito del conflitto al momento in cui scriviamo non è prevedibile, ma suscita la più viva preoccupazione, dato il rischio che esso si estenda a livello mondiale e degeneri in una guerra atomica.

La tabella 2 mostra in dettaglio l'andamento previsto della ripresa nelle diverse regioni nel mondo. Godranno di slancio i paesi emergenti, in particolare l'estremo Oriente e tra questi l'India; in sud America le previsioni indicano tassi di crescita più contenuti. Anche in Africa la situazione stenterà a migliorare: i dati di Nigeria e Sud Africa fanno presagire un recupero lento. I paesi avanzati mostrano di riprendersi grazie alle campagne vaccinali di massa e agli stimoli fiscali e ai supporti monetari varati dai governi. Essi partono da condizioni migliori: durante la pandemia hanno registrato perdite più contenute in termini di posti di lavoro rispetto ad altri paesi meno sviluppati.

*Tabella 2 – Tassi di crescita a livello mondiale in %*

	<i>Proiezioni</i>			
	2020	2021	2022	2023
<b>Mondo</b>	<b>-3,1</b>	<b>5,9</b>	<b>4,4</b>	<b>3,8</b>
<i>Economie avanzate</i>	<b>-4,5</b>	<b>5,0</b>	<b>3,9</b>	<b>2,6</b>
USA	-3,4	5,6	4,0	2,6
Area Euro	-6,4	5,2	3,9	2,5
Germania	-4,6	2,7	3,8	2,5
Francia	-8,0	6,7	3,5	1,8
Italia	-8,9	6,2	3,8	2,2
Spagna	-10,8	4,9	5,8	3,8
Giappone	-4,5	1,6	3,3	1,8
Regno unito	-9,4	7,2	4,7	2,3
Canada	-5,2	4,7	4,1	2,8
Altri paesi avanzati	-1,9	4,7	3,6	2,9
<i>Paesi emergenti</i>	<b>-2,0</b>	<b>6,5</b>	<b>4,8</b>	<b>4,7</b>
Cina	2,3	8,1	4,8	5,2
India	-7,3	9,0	9,0	7,1
Asean 5	-3,4	3,1	5,6	6,0
Russia	-2,7	4,5	2,8	2,1
Brasile	-3,9	4,7	0,3	1,6
Messico	-8,2	5,3	2,8	2,7
Nigeria	-1,8	3,0	2,7	2,7
Sud Africa	-6,4	4,6	1,9	1,4

*Fonte: IMF gennaio 2022*

Infatti, sulla base dei dati rilevati nel momento più drammatico della crisi – e che si riferiscono al secondo trimestre 2020 (primavera/estate) – i paesi avanzati appaiono come i meno colpiti dalle conseguenze occupazionali della pandemia: l'America del nord ha perso 25 milioni di posti di lavoro a tempo pieno; l'Europa sviluppata 28 milioni. Tra i paesi a reddito medio-basso invece, l'Asia e l'area del Pacifico hanno perso 265 milioni di posti di lavoro a tempo pieno, di cui due terzi sono concentrati nell'Asia meridionale. L'America latina e i Caraibi hanno perso 80 milioni di posti di lavoro a tempo pieno, di cui 50 in sud America (Ilo 2020a; 2020b).

La ragione della differenza tra i paesi avanzati e gli altri è dovuta al fatto che i primi hanno rapporti di lavoro più strutturati, settori produttivi meno fragili e dunque una minore quota di lavoratori vulnerabili. Al contempo però i paesi avanzati, per una serie di ragioni strutturali – dalla composizione demografica ai bilanci pubblici appesantiti (Ricolfi 2014; Castronovo 2020) – e socio-culturali: maggiori aspettative della popolazione e minori capacità a rimettersi in gioco (Bordoni 2018; Ricolfi 2019), dispongono di una minore elasticità, cosa che li rende più lenti nella ripresa.

Nei paesi più poveri, invece, molte più persone sono lavoratori vulnerabili, perché attive nell'economia informale, o perché lavorano in proprio o in settori arretrati dal punto di vista tecnologico<sup>2</sup> e di conseguenza generalmente non sono coperti da tutele di carattere sociale (Ilo 2021, p. 16). Costoro in molti casi a causa del coronavirus hanno perso il posto di lavoro o soffrono di una contrazione dei propri redditi in quanto occupati con impieghi precari oppure in ambiti economico-produttivi messi a dura prova dalle misure di confinamento, come quelli legati alla ristorazione e al turismo, al commercio al dettaglio di beni non essenziali (Ilo 2020a).

Questa circostanza spiega l'allarme sollevato da più parti circa il rischio rappresentato dal Covid-19 di mettere a repentaglio i progressi che si sono avuti negli ultimi decenni nel contenimento della povertà nei paesi meno sviluppati (World Bank 2020), colpendo le tradizionali

<sup>2</sup> L'Ilo (2020c) stima che lavoratori vulnerabili siano nel mondo circa 1,4 miliardi concentrati per lo più nei paesi a basso reddito dove rappresentano oltre i 2/3 della forza-lavoro.

figure deboli del mercato del lavoro come le donne e i giovani (Unicef 2020; Rivera *et al.* 2020; Inapp 2021, cap. 2). Durante la pandemia infatti, le donne sono state maggiormente esposte al rischio di disoccupazione; nel caso in cui si sono ritrovate in modalità *smart/home working*, esse hanno dovuto far fronte al doppio carico di lavoro, accentuato a seguito dei provvedimenti di confinamento (Reichelt *et al.* 2021). Quanto ai giovani, essi sono stati colpiti dalla crisi tanto sul piano economico-lavorativo quanto su quello dell'istruzione e della formazione; nel prossimo paragrafo vedremo quali interventi i SpI hanno promosso in loro favore per arginare la portata negativa della situazione che li affligge (Inapp 2021, pp. 65-69).

Le conseguenze per il mercato del lavoro sono in linea con l'andamento macroeconomico appena descritto. Secondo le stime dell'Ilo, gli effetti negativi del Covid-19 sull'economia investono oltre 3 miliardi di lavoratori a livello mondiale (Ilo 2020b). Le misure di confinamento, ancora a settembre 2020, si stima abbiano riguardato il 94% dei lavoratori nel mondo; nei periodi di clausura più rigida, durante la primavera scorsa, si valuta sia stato coinvolto finanche il 97% della forza-lavoro (*ivi*, p. 2).

Sulla base dei dati rilevati nel 2020 a livello mondiale si è perso 8,8% dell'orario di lavoro rispetto all'ultimo trimestre del 2019 (Ilo 2021, pp. 5ss.). Le regioni che hanno subito maggiori perdite sono state: l'America del Sud, i Caraibi e l'America centrale (rispettivamente: 17,7%; 11,7%; 13,8%); l'Asia meridionale (12,7%); l'Europa mediterranea (12,3%). Come si vede, si tratta o dei paesi più poveri o di quelli che nella loro regione presentano un mercato del lavoro in condizioni di maggiore debolezza. Questo fatto si traduce nella perdita a livello mondiale di un numero di posti di lavoro a tempo pieno pari a 255 milioni (Ilo 2021, p. 22). La diminuzione di ore lavorative nel 2020 è stata circa quattro volte maggiore rispetto alla crisi finanziaria globale del 2009.

Rilevante è anche il fatto che la perdita di occupazione – pari a 114 milioni di posti di lavoro rispetto al 2019 (*ivi*, p. 9) – si è manifestata anche come riduzione dell'orario di lavoro, costringendo dunque le persone ad una forzata inattività. Quest'ultima è una delle cause importanti delle perdite fin qui indicate e rappresenta un freno a livello mondiale per il potenziale produttivo (*ivi*, p. 8). L'inattività è aumenta-

ta toccando 81 milioni di persone. Di conseguenza il tasso di partecipazione alla forza lavoro globale nel 2020 si è ridotto di 2,2 punti percentuali attestandosi al 58,7%. La disoccupazione nel 2020 a livello globale è aumentata dell'1,1%, attestandosi al 6,5% e coinvolgendo 33 milioni di persone.

Per quanto riguarda la perdita del reddito determinata da inattività e disoccupazione, si stima che nel 2020 essa ammonti all'8,3%, pari a 3,7 trilioni di dollari, ovvero al 4,4% del PIL globale; questo prima che venissero promosse misure di sostegno al reddito. La più grande perdita di reddito da lavoro è stata registrata dai lavoratori nelle Americhe (10,3%), mentre la perdita più contenuta è stata registrata in Asia e nell'area del Pacifico (6,6%) (ivi, p. 11).

Venendo alle prospettive di ripresa, in linea di massima è atteso un incremento dell'occupazione. Tuttavia la ripresa rischia di essere *incompleta* – l'Ilo (2022, p. 13) calcola nel 2022 un deficit di 52 milioni di posti di lavoro a tempo pieno – e *diseguale* perché sarà più veloce nei paesi avanzati e avvantaggerà i più resilienti sul mercato del lavoro, amplificando così le disparità come ad es. il divario digitale (ivi, pp. 27-28).

Un ulteriore rischio è rappresentato dagli effetti duraturi della pandemia. Questi potrebbero diventare strutturali per il mercato del lavoro. Le disuguaglianze – ad es. di genere, di generazione – ne risulterebbero aggravate; inoltre, il ricorso ai rapporti di impiego flessibili e informali o al lavoro a distanza, più frequenti in tempi difficili, rischiano di divenire strutturali e comportano un problema di insufficienti, se non mancanti, misure di tutela sociale.

Le proiezioni indicano tre diversi scenari. Quello tendenziale – che si limita a proiettare l'andamento attuale nel futuro – stima la perdita di ore di lavoro a livello globale del 3% rispetto al quarto trimestre del 2019; il dato equivale a 90 milioni di posti di lavoro a tempo pieno (48 ore settimanali) (ivi, pp. 11-12). Lo scenario ottimista prospetta il pieno controllo della pandemia, l'aumento della fiducia dei consumatori e delle imprese e il conseguente incremento dell'orario di lavoro. Lo scenario pessimistico vede, invece, una lenta ripresa del mercato del lavoro e valuta ancora alta la perdita di ore lavorative pari al 4,6% rispetto all'ultimo trimestre pre-crisi, con un impatto su circa 130 milioni di posti di lavoro a tempo pieno.



Come ulteriore considerazione si può osservare che la recessione economica dovuta alla pandemia ha accelerato tendenze pregresse del mercato del lavoro e ha colpito in particolare i lavoratori poco qualificati. Per questa ragione i servizi di ricollocamento e di riqualificazione professionale sono particolarmente importanti (Imf 2021, cap. 3).

### **3. La riorganizzazione dell'attività dei SpI in risposta alla crisi pandemica**

Come anticipato nell'introduzione, i SpI si sono mostrati importanti, se non strategici, nella gestione di una crisi economica *sui generis* e nel contribuire a indirizzare le economie, sovente descritte come “di guerra”, nelle settimane più dure della crisi pandemica. Si potrebbe sostenere che al pari dei servizi sanitari, quelli per l'occupazione, e in particolare quelli del settore pubblico, hanno svolto un'opera di “cura” intensiva dell'economia e del mercato del lavoro.

Durante la fase più acuta dell'emergenza sanitaria – che in molti paesi ha coinciso con il blocco pressoché totale delle attività e della mobilità delle persone – e in quella successiva di convivenza con il virus, i SpI sono stati un valido punto di riferimento. Essi hanno sostenuto i lavoratori e le imprese (Carranza *et al.* 2020), orientato coloro che erano e sono tuttora in cerca di lavoro, aiutato i datori di lavoro a reperire la manodopera necessaria, svolto compiti e attività legate alle politiche passive del lavoro in favore dei disoccupati alleviando così le loro difficoltà da mancanza di impiego e di reddito (Oecd 2021a).

I primi interventi di carattere immediato prestati dai SpI hanno riguardato la presa in carico di quanti a seguito dei licenziamenti o delle riduzioni dell'orario di lavoro hanno perso in misura considerevole o del tutto il proprio introito (Carranza *et al.* 2020, pp. 14-15). Di misure di sostegno al reddito e di sussidi di vario tipo hanno beneficiato anche quanti avevano occupazioni precarie, erano lavoratori vulnerabili e attivi nell'economia informale, ossia persone che in “tempi normali” non avrebbero tendenzialmente avuto titolo e dunque accesso a trattamenti di tipo previdenziale (ivi, pp. 17-19; Filippi *et al.* 2020; Ilo 2021, pp. 20 ss.).

Dal lato delle aziende, i SpI le hanno soccorse nella necessaria ri-

cerca di personale (Oecd 2021b, pp. 185-188). Non va infatti sottovalutata la costante opera di reclutamento che i SpI hanno continuato a svolgere, in merito a particolari mansioni richieste. Infatti, in alcuni settori produttivi essenziali – l'agricoltura, la vendita on line o nella grande distribuzione, i trasporti – si è registrato un incremento di domanda di personale da destinare alla produzione di beni e ai servizi volti a soddisfare i bisogni della popolazione durante il blocco.

Quanto ai lavoratori, i SpI li hanno sostenuti fornendo ogni informazione e/o servizio utile, nonché motivando psicologicamente le persone a rimanere attive nel mercato del lavoro. In questo senso la crisi pandemica è stata una sfida per i SpI, rafforzandone la *mission*.

Per chiarire il punto sarà utile concentrare l'attenzione su un gruppo specifico: i giovani. La loro sorte è rilevante non solo per il loro futuro ma per l'avvenire dell'intera società. Essi sono stati colpiti dalla crisi sia sul piano economico-lavorativo che su quello dell'istruzione e della formazione. Entrambi questi ambiti hanno avuto interruzioni e gli effetti negativi di questi processi si manifesteranno a distanza di tempo. Il rischio è che la preparazione e la professionalità delle generazioni più giovani risultino indebolite se non compromesse dalle chiusure che il Covid-19 ha imposto.

Con l'interruzione della didattica infatti, i rischi di abbandono scolastico aumentano (Wagner, Warren 2020; Rocchi 2020). Inoltre, secondo gli esperti, l'erogazione della didattica a distanza non può sostituire quella dal vivo (Cambi 2020; Bruschi, Perissinotto 2020). La didattica on line, dal punto di vista quantitativo e soprattutto qualitativo, risulta essere problematica sia riguardo ai contenuti delle lezioni sia rispetto alle ridotte interazioni in classe (Schizzerotto, Barone 2006, cap. 9), il che comporta più in generale minori occasioni di relazioni sociali (Gui 2019, cap. 4).

Relativamente ai giovani che hanno concluso un percorso formativo e conseguito un titolo, essi hanno difficoltà a entrare nel mercato del lavoro, perché gli strumenti di impiego e gli istituti contrattuali tradizionalmente a loro dedicati – stage, tirocini, contratti di apprendistato o più generalmente istituti flessibili – risultano sospesi, rinviati o annullati. Questo fatto non solo amplifica l'incertezza socio-economica di cui i giovani aspiranti lavoratori soffrono – anche perché generalmente poco tutelati da misure di carattere sociale (Ilo 2021, p. 16) –

ma spesso si lega a condizioni preesistenti di difficoltà socioeconomica da cui essi provengono, con il rischio anche di serie ripercussioni sul piano psicologico (Who 2020).

I giovani appaiono dunque una categoria cui dedicare particolare attenzione. Il sostegno fornito loro dai SpI si caratterizza per una serie di azioni mirate in favore di questo particolare segmento di utenza. In primo luogo, in molti casi i SpI hanno inteso recuperare il contatto con i giovani, vincendone la disillusione e la sfiducia, fornendo una serie di informazioni utili. I SpI hanno poi attivato una serie di servizi di consulenza e di assistenza per la ricerca di lavoro, programmi per favorire i progetti di imprenditorialità e autoimpiego, oltre a fornire sostegno intensivo e puntuale in favore dei soggetti più svantaggiati (disabili; devianti; minoranze).

Per rendere maggiormente incisiva l'azione di pubblicizzazione presso i giovani e per catturarne più facilmente l'attenzione, sono state promosse campagne di sensibilizzazione in collaborazione con le scuole e con le organizzazioni giovanili, realizzandole anche sui social media. È stato incentivato l'uso di piattaforme specifiche in materia di ricerca di lavoro, autocandidatura, ulteriore formazione e progettazione di attività in proprio (Oecd 2020b, p. 43; p. 89).

Le attività dei SpI rivolte ai giovani sono state affiancate e sostenute da una serie di interventi aggiuntivi di politica attiva. Tra le "buone pratiche" che rivisitano le tradizionali misure in loro favore vanno segnalate quelle volte ad aiutare le aziende a salvaguardarne i posti di lavoro: è il caso del Canada dove le Autorità si sono assunte in parte l'onere salariale a beneficio dei giovani fino ai trent'anni. In Australia (Casey, Lewis 2020) e in Danimarca è stata ampliata la componente formativa del rapporto di lavoro. La Germania e la Scozia hanno previsto incentivi a favore di aziende che assumono giovani, in particolare apprendisti rimasti disoccupati. La Francia si è accollata una parte dei contributi dovuti dalle aziende per l'assunzione di giovani lavoratori (Oecd 2020a, p. 89).

Più in generale, i SpI hanno favorito la ricollocazione lavorativa dei disoccupati, aiutandoli ad adattare le loro competenze alle richieste del mercato (Ilo 2020a, pp. 14-15). Ciò è stato possibile tramite interventi mirati di formazione, anche brevi (Oecd 2021b, pp. 180-185). Molti interventi di consulenza e anche di formazione sono stati erogati ne-

cessariamente via internet, sicché alcuni paesi hanno rapidamente potenziato le opzioni di formazione online. Qualora queste fossero già presenti, questa dotazione ha consentito ai SpI di molti paesi di mantenere l'offerta di formazione con un investimento minimo, almeno per quelle competenze che possono essere facilmente insegnate a distanza. Ciò è avvenuto in Austria, Belgio, Danimarca, Estonia, Paesi Bassi e in alcune regioni d'Italia.

C'è poi chi ha supportato con interventi aggiuntivi queste soluzioni. La Danimarca, ad esempio, ha modificato la legislazione in modo da consentire l'accesso digitale a nuovi corsi di qualificazione, ampliando la sua offerta formativa. La Francia ha messo a disposizione oltre 150 nuovi corsi di formazione online su *Emploi Store*. La Svezia ha disposto ulteriori finanziamenti a beneficio dei SpI per rafforzare le soluzioni di apprendimento a distanza e arricchire il catalogo dell'offerta di istruzione basata su Internet (Oecd 2020a). Analoghe esperienze di formazione on line sono state compiute anche in Corea del sud, Brasile, Ecuador (ivi).

Riguardo ai contenuti degli interventi formativi, molto spesso essi hanno aderito alle esigenze del momento; in tal modo si è riusciti a intercettare la domanda di lavoro e a intermediarla con l'offerta di lavoro in base all'andamento del mercato. Ad esempio, alcuni programmi hanno inteso formare personale destinandolo ai settori dove è richiesta la manodopera: è il caso svedese che facilita il passaggio di personale licenziato dal settore aereo verso quello sanitario, o nel campo dell'assistenza sociale in favore di anziani. La formazione ha interessato anche altri ambiti produttivi dai quali giungevano richieste di manodopera: si tratta della produzione, della logistica e della distribuzione e della vendita al dettaglio, o anche, come accaduto in Massachusetts, gli interventi miravano a formare tecnici da destinare al tracciamento dei contatti (Oecd 2020b, p. 77).

Un capitolo specifico è rappresentato dai corsi di formazione rapidi realizzati per fronteggiare l'emergenza pandemica e dunque volti a formare personale con competenze da riversare immediatamente in ambito sanitario. Questo è successo in Gran Bretagna e Svezia (Oecd 2020c). Ulteriori progetti destinati agli operatori sanitari sono stati realizzati in Inghilterra; si tratta di programmi gratuiti on line di aggiornamento professionale volti a incrementare la prevenzione e il control-

lo delle infezioni e a chiarire il corretto uso dell'attrezzatura di protezione personale.

Sul fronte delle procedure e della loro gestione, i SpI hanno rivisto e snellito i processi di lavoro dando prova di saperle adattare con saggezza alle circostanze (Ilo 2020a, p. 8). Ciò ha significato venire incontro alle esigenze dell'utenza in maniera elastica, semplificando le procedure, rendendo le regole meno rigide (per l'Italia v. Brollo 2020a, p. 189): ad esempio nei casi di più acuto bisogno, una volta accertato il diritto alla prestazione, il richiedente è stato ammesso alla fruizione dei benefici anche a fronte di una documentazione parziale. Buoni frutti sono stati raccolti anche dalla collaborazione e dal coordinamento con altri enti e uffici posti nella stessa filiera amministrativa, accorpendo i diversi passaggi burocratici frammentati tra diverse amministrazioni competenti. Un'esperienza del genere è stata compiuta in Perù (Ilo 2020a, p. 11). I locali SpI hanno realizzato, a beneficio in particolare dei giovani da avviare a lavoro, uno sportello unico presso il quale è stato possibile disbrigare tutte le pratiche che in "tempi normali" comportava il recarvisi personalmente in distinti, specifici accessi.

Sia consentita un'ultima notazione sui SpI italiani. Essi vengono da una quasi trentennale stagione di riforme avviata a metà degli anni 90, nel tentativo di sburocratizzare e modernizzare i servizi per il lavoro, incentivare le politiche attive per l'impiego (Ichino, Sartori 2012; Rossotti *et al.* 2018). In una prima fase – tra la fine degli anni 90 fino al 2014 (Lassandari 2016) – è prevalsa la tendenza al decentramento e si sono affermati diversi modelli regionali di servizi e politiche per il lavoro (cfr. Varesi 2012; Scarano 2022, cap. 4). Nel secondo periodo, dal Job Act in poi, per correggere le disfunzioni della prima stagione di riforme si è realizzato un parziale ri-accentramento della *governance* della materia, avvalendosi dell'ANPAL. Nell'intento di omogeneizzare i servizi erogati su scala nazionale, il D.M. 4/2018 ha poi individuato i LEP, «le prestazioni che i CpI devono assicurare in modo uniforme su tutto il territorio nazionale» all'utenza (Valente 2020b, p. 3001).

Successivamente all'insorgenza del Covid e grazie al PNRR, i SpI del nostro paese presentano iniziative in linea con quelle dei loro "colleghi" in altri paesi, volte a rafforzarne strutture e attività (Inapp 2021,

pp. 134-139) e a promuovere azioni di sostegno al reddito e politiche di inclusione e di contrasto alla povertà dovute alla pandemia (ivi, capp. 6 e 7).

#### **4. I SpI “buoni conduttori” dell’innovazione tecnologica e organizzativa**

Da quanto fin qui esaminato, i SpI sono stati uno strumento di gestione della crisi economico-produttiva, svolgendo un ruolo strategico durante il periodo di impatto drammatico della pandemia. Molte soluzioni da loro intraprese sono state volte a erogare i servizi con inventiva, saggezza e capacità di innovare la propria attività, adattandosi alle circostanze. Nonostante le chiusure imposte dal confinamento, grazie alla riorganizzazione interna e all’ampio ricorso alla tecnologia digitale (Oecd 2021b, pp. 174-179), i SpI hanno continuato a operare regolarmente. La combinazione di questi due elementi ha reso i SpI un istituto prezioso per affrontare le conseguenze del coronavirus sul mercato del lavoro.

La rimodulazione dei propri assetti interni ha comportato da un lato riallocare le proprie risorse umane, dall’altro ripensare modalità e tempi di erogazione dei servizi. I SpI hanno disposto il proprio personale in maniera funzionale alle mutate esigenze, data la necessità di far fronte ai carichi di lavoro che la pandemia ha alterato sotto il profilo quantitativo e qualitativo. Gli impiegati, ad esempio, sono stati talvolta adibiti a mansioni diverse dalle solite quando è stato necessario smaltire i carichi di lavoro accumulatisi in alcuni ambiti, come ad esempio l’esame delle richieste di indennità di disoccupazione; queste sono aumentate di numero a causa del blocco delle attività produttive.

Anche l’orario di lavoro è stato rimodulato, in alcuni casi prolungandolo; in ciò si è stati facilitati dal fatto che molti operatori lavorassero da casa. La riformulazione dell’orario di lavoro è a volte andata a beneficio dei dipendenti – e soprattutto *delle* dipendenti – per ragioni di famiglia. La pandemia e soprattutto le fasi di chiusura hanno scombuscolato vita e tempi delle donne e delle famiglie, sicché a molte è stato concesso di usufruire di speciali permessi o congedi o di lavorare da

casa. La formula dello *smart/home working*<sup>3</sup> è stata la cifra della “modernizzazione” delle modalità di erogazione del lavoro, soprattutto laddove l’incidenza di questa soluzione manifestava ancora difficoltà a dispiegarsi in pieno. In alcuni contesti più arretrati, infatti, il lavoro a distanza effettuato via internet è stato avviato per la prima volta.

Sebbene non di rado il personale dei SpI fosse presente in sede ancorché a ranghi ridotti, in alcuni paesi come Austria, Brasile, Giappone, Paraguay, Turchia e Zimbabwe si è continuato a ricevere il pubblico su appuntamento (Ilo 2020a), contingentandone gli accessi. La presenza fisica negli uffici sia del personale sia degli utenti si è accompagnata a rigorose misure di profilassi, come il distanziamento spaziale, di igiene dei luoghi e delle persone come la sanificazione e la fornitura di materiali disinfettanti allo scopo di garantire la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.

Come ricordato nel paragrafo precedente in alcuni casi i SpI hanno

<sup>3</sup> A causa della pandemia, infatti, molte soluzioni come lo *smart working* sono state realizzate e incentivate (per l’Italia cfr. Istat 2020; Mattiacci *et al.* 2020; Ales *et al.* 2018). Le prime rilevazioni circa la diffusione dello *smart working* indicano come esso sia, comprensibilmente, più diffuso nei paesi avanzati (per gli Stati Uniti Dingel, Neiman 2020; per l’Europa Barrot *et al.* 2020; Boeri *et al.* 2020; Gottlieb *et al.* 2020), dove si stima che circa il 35-40% dei lavori possono essere svolti da casa, mentre nei paesi con le economie più deboli il fenomeno è molto contenuto: basti pensare che in America latina si va dal 7% del Guatemala al 16% delle Bahamas (Delaporte, Peña 2020).

Lo *smart working* ha influito sull’attività lavorativa però non sempre (Zhao 2020; Etheridge *et al.* 2020) e non per tutti positivamente (Ding, Saenz Molina 2020; Galasso 2020; De Stefano, Aloisi 2020), in particolare per le donne (Del Boca *et al.* 2020; <https://www.weforum.org/agenda/2020/07/covid19-coronavirus-gender-parity-equality-progress-policy-economics>) le quali si sono ritrovate in casa con un doppio carico di lavoro più pesante, perché continuo e non condiviso con altre figure rispetto alla vita “normale” ante COVID-19.

In alcuni casi, e soprattutto nei paesi ricchi, lo *smart working* ha mostrato come sia possibile organizzare il lavoro in maniera diversa, segnando una svolta rispetto al passato (Celli 2020). Questo fatto significa però anche che gli aspetti positivi della trasformazione indotta dalla pandemia — quali la rapida digitalizzazione di molti processi di lavorazione (World Economic Forum 2020, pp. 27-29, pp. 29-35) l’incremento delle competenze digitali della forza-lavoro (ivi, pp. 35-39); le opportunità che apre il lavoro in remoto in termini di risparmio di tempi e costi — potrebbero consolidarsi nel prossimo futuro anche grazie a (eventuali e necessari) programmi di riqualificazione a favore dei lavoratori vulnerabili.

incentivato la collaborazione con altri Enti (di formazione) e Agenzie, comprese quelle private per l'impiego (come in Cile) e con le associazioni dei datori di lavoro (come nel caso della Corea del Sud) (Oecd 2020a).

Infine, in alcuni casi è stato necessario procedere all'assunzione di personale aggiuntivo, ad iniziare dalla lungimirante Finlandia che fin dalle prime settimane ha investito nelle politiche del lavoro in un momento così difficile. Anche altri Stati hanno fornito supporto ai SpI, nell'intento di aumentare la capacità di ricollocazione della manodopera e favorire un rapido rientro sul mercato del lavoro. Nel corso del 2020 circa due terzi dei paesi dell'Oecd hanno aumentato il bilancio destinato ai loro servizi pubblici per l'impiego, e circa la metà di essi prevede di agire in tal senso nel 2021 (Oecd 2021b, p. 155 e più avanti pp. 169-174). Altri paesi invece, come il Messico e la Spagna, hanno preferito dirottare i fondi verso i sussidi di disoccupazione. Interventi e investimenti mirati alle esigenze riscontrate sul mercato del lavoro sono stati realizzati in Danimarca, Paesi Bassi e Svizzera (Oecd 2021a, p. 4).

Il secondo elemento significativo che ha consentito ai SpI di continuare a servire le proprie comunità mostrando di essere una importante istituzione delle società contemporanee è stato il ricorso alla digitalizzazione. Questa occasione è stata come una cartina di tornasole: si è rivelata la qualità della dotazione di infrastruttura informatica di ciascun paese e sono emersi il grado di preparazione dei singoli (amministrazioni, soggetti e famiglie), le loro possibilità di accesso e le loro capacità di usufruire e beneficiare delle nuove tecnologie<sup>4</sup>.

La maggior parte dei SpI ha trasferito online molte delle proprie funzioni. Grazie a internet è stato possibile per i SpI svolgere i propri programmi e interventi per il mercato del lavoro, primo fra tutti quello di intermediazione di manodopera. Inoltre una serie di attività, come la pubblicizzazione di domande e offerte di lavoro, l'eventuale reclutamento di personale richiesto, la disponibilità di corsi di formazione, la realizzazione di percorsi di aggiornamento professionale sono stati veicolati dai SpI di tutto il mondo per lo più grazie a internet (come ad

<sup>4</sup> Per quanto riguarda l'Italia, il tradizionale divario sociale e geografico tra nord e sud Italia ha mostrato in questa occasione la sua dimensione digitale (Giannini 2020).



es. nel caso dell'India e dell'Uruguay), usufruendo di portali, siti, piattaforme digitali, aule virtuali in cui incontrarsi e operare anche se a distanza<sup>5</sup>.

Con l'eccezione degli interventi necessariamente personalizzati, le tecnologie digitali e le piattaforme permettono al lavoratore/disoccupato di sperimentare e valutare autonomamente le proprie competenze, nonché sviluppare percorsi individuali; la digitalizzazione consente e incentiva la frequenza a corsi di formazione e orientano i disoccupati verso i settori che offrono opportunità di reimpiego.

In generale, si può concludere che la tecnologia digitale ha indubbiamente aiutato i SpI a gestire il flusso di richieste di informazioni e a soddisfare la domanda di servizi. In questo modo, nonostante la chiusura dovuta alla pandemia non si sono dismesse le attività cardine delle politiche attive per l'impiego, continuando ad aggiornare le competenze e le abilità dei lavoratori in vista della fase post-covid (Ilo 2020a, pp. 15-17). Questo fatto è estremamente importante perché il mondo del lavoro che verrà avrà connotati presumibilmente diversi da quelli odierni. Già le stime ante-Covid-19 indicavano per i prossimi anni un mercato del lavoro segnato dalle trasformazioni digitali (World Economic Forum 2016). La spinta alla digitalizzazione già in atto (Schwab 2016; Frey e Osborne 2013) subirà, plausibilmente, a causa del coronavirus un'ulteriore accelerazione. A seguito dei provvedimenti di chiusura, infatti, non solo le attività commerciali già svolte via internet hanno avuto un impulso, ma anche una serie di altri lavori, soprattutto di carattere impiegatizio e formativo sono stati posti e svolti da remoto o hanno avuto un impulso a radicarsi on line.

La pandemia potrebbe dunque rappresentare, schumpeterianamente, un elemento di accelerazione dei processi di innovazione (Imf 2021, cap. 3; Guerrieri 2021, pp. 99-102). In proposito, alcuni paesi hanno rafforzato il sostegno a gruppi di lavoratori che necessitano di migliorare e/o acquisire competenze, digitali e non solo, per restare sul mercato del lavoro digitalizzato con buone probabilità di trovare un impiego. Su questo tipo di competenze si disegneranno sempre più

<sup>5</sup> In proposito basti ricordare le esperienze europee di Germania, Olanda e Slovenia (ILO 2020a, p. 10) e quella cinese che si basa su "WeChat", definita da Pieranni «la App delle App» e che come tale «contiene il mondo» (2020, pp. 8-13).

frequentemente i profili professionali richiesti nel prossimo futuro; essi vanno pertanto promossi con opportune politiche formative. Nel delineare l'economia post-pandemica dei prossimi anni, la McKinsey ipotizza infatti un aumento del lavoro da casa in particolare per le mansioni di tipo impiegatizio. Questo processo coinvolgerebbe fino a un quarto della forza lavoro. Di conseguenza, circa 100 milioni di persone dovranno trovare un'altra occupazione, proprio a causa dell'accelerazione che la pandemia ha imposto in termini di innovazione digitale (Lund *et al.* 2021).

In conclusione, appare chiara la rilevanza del ruolo e dell'attività dei SpI. La loro qualità significativa va individuata in un duplice verso: nella loro capacità di essere riusciti a mantenere salda la propria vocazione e per certi versi ad averla rinvigorita e nell'aver continuato a svolgere le attività usuali riorganizzandole per far fronte alla drammatica situazione (Oecd 2020a, p. 88). I SpI hanno così dimostrato non solo di essere una infrastruttura strategica, ma anche di rappresentare il cardine del mercato del lavoro che emergerà dalla crisi sanitaria globale. Questa circostanza incontra i processi di trasformazione dell'economia e della produzione e ciò si riverbererà nel prossimo futuro sull'occupazione sia in termini quantitativi che qualitativi. Per soddisfare queste necessità sarà cruciale l'attività dei SpI anche dopo la crisi pandemica. Il loro ruolo sarà richiesto anche per le strategie di medio e lungo termine sia nell'ambito delle politiche attive sia in quello della riqualificazione e formazione della forza lavoro (Oecd 2021b, pp. 167-169).

In conclusione si può dire che il coronavirus è stata, per certi versi, l'occasione per un grande esperimento di riforma a livello globale nella erogazione dei SpI con un forte orientamento innovativo alle esigenze di lavoratori e imprese.

## Bibliografia

Aa.Vv. (2020), RiVolti ai Balcani, *La rotta balcanica. I migranti senza diritti nel cuore dell'Europa*, in [https://www.asgi.it/wp-content/uploads/2020/06/La-rotta-balcanica-RiVolti\\_ai\\_Balcani.pdf](https://www.asgi.it/wp-content/uploads/2020/06/La-rotta-balcanica-RiVolti_ai_Balcani.pdf)

Aimo M. (2021), *Dalle schedature dei lavoratori alla profilazione tramite algoritmi: serve ancora l'art. 8 dello Statuto dei lavoratori?*, in *LD*, 585

Aimo M., Fenoglio A. (2021), *Alla ricerca di un bilanciamento tra autonomia organizzativa del lavoratore e poteri datoriali nel lavoro agile*, in *Labor*, 25

Alaimo M. (2021), *Povert  e reddito minimo in Europa. Coordinamento e armonizzazione tra utopia e possibilit *, in *RGL*, 315

Albanese A. (2015), *I contratti della filiera agroalimentare tra efficienza del mercato e giustizia dello scambio*, in D'Angelo A., Roppo V. (a cura di ), *Annuario del contratto 2015*, Giappichelli, 3

Albi P. (2019), *Il lavoro mediante piattaforme digitali tra autonomia e subordinazione*, in *Labor*, 125

Albi P. (2021a), *La subordinazione algoritmica nell'impresa-piattaforma*, in *RIDL*, 802

Albi P. (2021b), *Sicurezza sul lavoro e pandemia*, in *LDE*, 2

Ales E. (2019), *Oggetto, modalit  di esecuzione e tutele del "nuovo" lavoro autonomo. Un primo commento*, in *MGL*, 4

Ales E. et al. (2018), *Working in Digital and Smart Organizations*, Palgrave McMillan

Alessi C., Vallauri M. L. (2020), *Il lavoro agile alla prova del Covid-19*, in Bonardi O., Carabelli U., D'Onghia M., Zoppoli L. (a cura di), *Covid-19 e diritti dei lavoratori*, Ediesse, 131

Allamprese A., Bonardi O. (2020). *Salute e sicurezza del lavoro nella logistica*, in *RGL*, 3

Allamprese A., Borelli S. (2020), *La proposta del GUE/NGL per i lavoratori delle piattaforme*, in *Transform - Italia*, 18.11.2020

Aloisi A., De Stefano V. (2020), *Note sull'accordo tra Assodelivery e Ugl riders. Il pacco è servito?*, rivistailmulino.it

Alon T. M. *et al.* (2020), *The impact of COVID-19 on gender equality*. National Bureau of Economic Research, in <https://www.nber.org/papers/w26947>

Alston P., Heenan J. (2003), *Shrinking the international labor code: an unintended consequence of the 1998 ILO declaration on fundamental principles and rights at work*, in *NYUJ Int'l. L. & Pol.*, 221

Alvino I. (2016), *I nuovi limiti al controllo a distanza dell'attività dei lavoratori nell'intersezione fra le regole dello statuto dei lavoratori e quelle del codice della "privacy"*, in *LLI*

Alvino I., Ciucciovino S., Maresca A. (2017), *Regolamento UE 2016/679 e rapporto di lavoro*, in Califano L., Colapietro C. (a cura di), *Innovazione tecnologica e valore della persona*, Ed. Scientifica, 311

Araki T. (2020), *Rōdōbō* (Labor and Employment Law), Yuhikaku

Arbanassi B. (2021), *L'aggiornamento del 6 aprile 2021 del Protocollo contro il rischio di infezione SARS-CoV-2: il nuovo metodo condiviso dalle Parti sociali per fare sicurezza sul lavoro*, in <https://www.labourlawcommunity.org/dialoghi/laggiornamento-del-6-aprile-2021-del-protocollo-contro-il-rischio-di-infezione-sars-cov-2-il-nuovo-metodo-condiviso-dalle-parti-sociali-per-fare-sicurezza-sul-lavoro/>

Artom A. (2010), *L'indagine conoscitiva dell'AGCM sul ruolo della GDO nella distribuzione agroalimentare*, in *Riv. dir. alim.*,1

Asakura M. *et al.* (2020), *Rōdōbō* (Labor Law), Yuhikaku Arma

Asnaghi A. (2021), *Il Protocollo delle Parti Sociali sul Lavoro Agile: montagne che han partorito un topolino?*, in *LDE*,1

Assanti C., Pera G. (1972), *Commento allo Statuto dei lavoratori*, Cedam

Bacchini F. (2020), *La potenziale esposizione dei lavoratori "fragili" al contagio da COVID 19 e la tutela della sorveglianza sanitaria eccezionale*, in *Tutela e Sicurezza del Lavoro*, 87

Backhaus A., Barslund M. (2019), *The effect of grandchildren on grandparental labour supply: evidence from Europe*, in *EconPol WP*

- Ballantyne M., Boyer R.S., Hines L. (1996), *Woody bledsoe: his life and legacy*, in *AI Mag.*, 7
- Ballestrero M. V. (2012), *Declinazioni di flexicurity. La riforma italiana e la deriva spagnola*, in *LD*, 461
- Ballestrero M. V. (2021), *Ancora sui rider. La cecità discriminatoria delle piattaforme*, in *Labor*
- Balletti E. (2021), *Smart working e pari opportunità*, in *DML*, 487
- Balletti E. (2020), *Tecniche sanzionatorie e rimedi risarcitori nei rapporti di lavoro*, in *MGL*, 519
- Barbagelata H.H., Barretto Ghione H., Henderson H. (2000), *El derecho a la formación profesional y las normas internacionales*, Cinterfor
- Barbera M. (2003), *The Unsolved Conflict: Reshaping Family Work and Market Work in the EU Legal Order*, in Hervey T., Kenner J. (eds.), *Economic and Social Rights under the EU Charter of Fundamental Rights. A Legal Perspective*, Hart Publishing, 142
- Barbera M. (2019), *Principio di uguaglianza e divieti di discriminazione*, in
- Barbera M., Guarisio A., *La tutela antidiscriminatoria. Fonti, strumenti e interpreti*, Giappichelli, 57
- Barbera M. (2020), *Statuto, contesti organizzativi e lavori cinquant'anni dopo*, in *RGL*, 37
- Barberis E. (2018), *La vulnerabilità sociale dei lavoratori sfruttati*, in Campanella P. (a cura di), *Vite sottocosto. 2° Rapporto Presidio*, Aracne, 55
- Barbieri M. (2020), *Brevi note integrative: l'attesa sentenza della Cassazione sul caso dei riders di Foodora*, in Carabelli U., Fassina L. (a cura di), *La nuova legge sui riders e sulle collaborazioni etero-organizzate: Atti del terzo Seminario annuale della Consulta giuridica*, Ediesse
- Barbieri M. (2019), *Della subordinazione dei ciclofattorini*, in *LLI*
- Barbieri M. (2020a), *Lavoro su piattaforma, coronavirus, conflitto sociale e legislazione: i nodi sono tutti da sciogliere*, in *LLI*
- Barbieri M. (2020b), *Il luminoso futuro di un concetto antico: la subordinazione nella sentenza di Palermo sui riders*, in *LLI*

- Barraco E., Sitzia A. (2016), *Potere di controllo e privacy. Lavoro, riservatezza e nuove tecnologie*, Ipsosa
- Bellavista A. (2014), *Gli accordi sindacali in materia di controlli a distanza sui lavoratori*, in *LG*, 737
- Barrot J.N., Grassi B., Sauvagnat J. (2020), *Sectoral Effects of Social Distancing*, in <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3569446>
- Battisti A. M. (2020), *La specialità dei congedi e la ordinarietà dei bisogni*, in Pileggi A.(a cura di), *Il diritto del lavoro dell'emergenza epidemiologica*, *Iuridicia*, 63
- Battisti A.M. (2019), *Working carers. Misure di conciliazione vita-lavoro*, in *MGL*, 65
- Battisti A.M. (2021), *Le tutele per le persone con disabilità al tempo dell'emergenza epidemiologica*, in *LPO*, 133
- Battisti A.M. (2019), *Lavoro sostenibile, imperativo per il futuro*, Giappichelli
- Bauman Z., Bordoni C. (2014), *State of crisis*, Polity
- Bavaro V., Borelli S., Orlandini G. (2021), *La proposta di Direttiva Ue sul salario minimo adeguato*, in *RGL*, 111
- Bavaro V. (2018), *Questioni in diritto su lavoro digitale, tempo e libertà*, in *MGL*, 35
- Baylos A. (2022), *Spagna, sul lavoro si cambia*, in [www.collettiva.it](http://www.collettiva.it)
- Bell M. (2019), *Work-life balance and right to request flexible working*, in <http://regulatingfor globalization.com/>.
- Bellavista A. (2021), *Il problema del salario minimo e la proposta di Direttiva europea*, in *DML*, 565
- Biasi M. (2018), *L'inquadramento giuridico dei riders alla prova della giurisprudenza*, in *LDE*
- Biasi M. (2020), *Tra fattispecie ed effetti: il purposive approach della Cassazione nel caso Foodora*, in *LDE*
- Biferali G. (2015), *Nullità a tutela dell'impresa "dipendente" e filiera agroalimentare*, in *Eur. dir. priv.*, 613

Bisztray T., Gruschka N., Mavroeidis V., Fritsch L. (2020), *Data Protection Impact Assessment in Identity Management With a Focus on Biometrics*, in Roßnagel H., Schunck C. H., Mödersheim S., Hühnlein D. (a cura di), Gesellschaft für Informatik, 185

Blaskó Z., Papadimitriou E., Manca A. R. (2020), *How will the COVID-19 crisis affect existing gender divides in Europe?*, Publications Office of the European Union, 5

Boeri T., Caiumi A., Paccagnella M. (2020), *Mitigating the work-safety trade-off*, in <https://cepr.org/sites/default/files/news/CovidEconomics2.pdf>

Bologna S. (2020), *Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: le risposte integrate degli ordinamenti statale e intersindacale*, in Garilli A. (a cura di), *Dall'emergenza al rilancio. Lavoro e diritti sociali alla prova della pandemia*, Giappichelli, 67

Bologna S. (2020), *Tutela della salute e sicurezza dei riders in tempi di pandemia*, in RGL, 3

Bonardi O. (2021), *Il caso Stockel 30 anni dopo*, in Aimò M., Fenoglio A., Izzi D., Studi in memoria di Massimo Roccella, Edizioni Scientifiche italiane, 2021, 717

Bonardi O. (2022), *Luci e ombre della nuova legge delega sulla disabilità*, in [www.italianequalitynetwork.it](http://www.italianequalitynetwork.it).

Bonardi O., Carabelli U., D'Onghia M., Zoppoli L. (a cura di) (2020), *Covid-19 e diritti dei lavoratori*, Ediesse

Bonetti P. (2020), *Gli effetti giuridici della pandemia del coronavirus sulla condizione degli stranieri*, in Federalismi.it

Bono R. (2021), *Un virus che discrimina: la tutela dei lavoratori fragili e dei prestatori di assistenza ai tempi del Covid*, in RGL, 429.

Bordoni C. (a cura di) (2018), *Il declino dell'Occidente revisited*, Mimesis

Borelli S. (2020), *Who cares? La (mancanza di) dignità sociale per il lavoro di cura*, Jovene.

Borelli S. (2020), *Who cares? La (mancanza di) dignità sociale per il lavoro di cura*, in VTDL, 653.

Borelli S., Gualandi S. (2021), *Which social security regime for platform workers in Italy?*, in *Int. Soc. Secur. Rev.*

Borelli S., Guariso A., Lazzeroni L. (2020), *Le discriminazioni nel rapporto di lavoro*, in Barbera M., Guariso A., *La tutela antidiscriminatoria. Norme, strumenti, interpreti*, Giappichelli, 2020, 248

Borelli S., Orlandini G. (2019), *Appunti sulla nuova legislazione sociale europea. La direttiva sul distacco transnazionale la direttiva sulla trasparenza*, in *QG*, 54

Borelli, S. (2020), *Fitting the panoply in binary perspective. The Italian platform workers in the European context*, in *Comparative Labor Law & Policy Journal*, 365

Borelli S., Izzi D., Speciale V. (2021), *Quali responsabilità per l'impresa sostenibile?*, in *RGL*, 489

Borelli S., Morsa M., Allamprese A. (Sous la coordination de) (2020), *L'Autorité Européenne du Travail*, Bruylant Edition

Boscato A. (2020), *Il diritto del lavoro alla luce dell'esperienza pandemica: spunti di riflessione e proposte operative a partire dal Manifesto per un diritto del lavoro sostenibile*, in *LDE*, 3

Brasil & Ministério da Saúde, *Resposta nacional e internacional de enfrentamento ao novo coronavírus*, in <https://coronavirus.saude.gov.br/resposta-brasileira-a-emergencia>

Briguglio S. (2020), *Una regolarizzazione in tempo di pandemia: le lezioni del passato*, in [questionegiustizia.it](http://questionegiustizia.it)

Brollo M. (2020a), *Il lavoro agile alla prova dell'emergenza epidemiologica*, in Fili V. (a cura di) *Covid-19 e rapporto di lavoro*, in Garofalo D., Tiraboschi M., Fili V., Seghezzi F. (a cura di), *Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale*, ADAPT Labour Studies, University Press.

Brollo M. (2020b), *Smart o emergency work? Il lavoro agile al tempo della pandemia*, in *LG*, 553

Brollo M. (2020c), *Il lavoro agile tra emergenza pandemica e riemersione della questione femminile*, in *Labor*, 515

Bronzini G. (2021), *Il lungo viaggio della Carta dei Diritti Fondamentali nell'ordinamento europeo: dai Tribunali al confronto costituzionale sul confronto dell'Unione*, in *RGL*, 465

Bruschi B., Perissinotto A. (2020), *Didattica a distanza. Com'è, come potrebbe essere*, Laterza



- Buconi M.L. (2021), *Lavoro agile emergenziale: casi e questioni*, in LPO, 537
- Busby N. (2018), *The evolution of gender equality and related employment policies. The case of work-family reconciliation*, *International Journal of discrimination and the Law*, 104
- Cagnin V. (2018), *Diritto del lavoro e sviluppo sostenibile*, Cedam
- Calafà L. (2007), *Paternità, lavoro e conciliazione condivisa nel diritto europeo*, in Calafà L. (a cura di), *Paternità e lavoro*, Il Mulino, 23
- Calafà L. (2010), *Il Codice delle pari opportunità dopo il recepimento della dir. 2006/54: profili sostanziali*, in NLCC, 537
- Calafà L. (2020), *Conciliare nell'emergenza*, in Bonardi O., Carabelli U., D'Onghia M., Zoppoli L. (a cura di), *Covid-19 e diritti dei lavoratori*, Ediesse, 160
- Calafà L., Gottardi D. (1999), *Maternità, paternità e lavoro: le recenti linee di ineludibili riforme*, in DML, 2
- Cambi F. (2020), *Pandemia Covid-19: una breve riflessione pedagogica*, in *Studi sulla Formazione/Open Journal of Education*, 55, <https://doi.org/10.13128/ssf-11827>
- Cambridge Dictionary, *Lockdown*, in <https://dictionary.cambridge.org/pt/dicionario/ingles/lockdown>
- Camera dei deputati, Servizio studi (2021), *Il settore agricolo e della pesca di fronte all'emergenza COVID-19*, 26.06.2021, in [www.camera.it](http://www.camera.it)
- Camilli A. (2020), *Donne e lavoro, perché la pandemia rischia di spingerci indietro*, in *Internazionale*, 27 aprile 2020
- Campanella P. (a cura di) (2018), *Vite sottocosto. 2° Rapporto Presidio*, Aracne
- Canfora I. (2018a), *Le regole del gioco nelle filiere agroalimentari e i riflessi sulla tutela del lavoro*, in *Agriregionieuropa*, 55
- Canfora I. (2018b), *La filiera agroalimentare tra politiche europee e disciplina dei rapporti contrattuali: i riflessi sul lavoro in agricoltura*, in DLRI, 259
- Canfora I., Leccese V. (2021), *Lavoro irregolare e agricoltura. Il Piano triennale per il contrasto allo sfruttamento lavorativo, tra diritto nazionale e regole di mercato della nuova PAC*, in *Riv. dir. agroalimentare*, 39

Capponi F., Tagliabue I. (2020), *Emergenza Covid-19: lavoro domestico e di cura ancora una volta dimenticato dalla politica*, in BA, n. 3/2020

Carabelli U., Spinelli C. (2019), *La Corte d'Appello di Torino ribalta il verdetto di primo grado: i riders sono collaboratori etero-organizzati*, in RGL, 91

Carabelli U., Spinelli C., Bavaro V., Loi P., Allamprese A. (2021), *Le travail de plateforme et l'expérience controversée des riders, à la recherche d'une identité juridique et de garanties adéquates*, in DS

Cardinali V. (2021), *Dalla fase 1 alla fase 2: quale transizione per uomini e donne? Sintesi survey. Il lavoro di donne e uomini ai tempi di Covid. Una prospettiva di genere*, in INAPP WP,14

Carinci F. (2020), *L'art. 2 del d.lgs. n. 81 del 2015 ad un primo vaglio della Suprema Corte: Cass., 24 gennaio 2020, n. 1663*, in LDE

Carinci F. (2021), *Tribunale Palermo 24/11/2020. L'ultima parola sui rider: sono lavoratori subordinati*, in LDE

Carinci F., *Un invito alla discussione: il Manifesto per un diritto del lavoro sostenibile*, in ADL, 1039

Carinci M. T. (2015), *All'insegna della flessibilità*, in Carinci M. T., Tursi A. (a cura di), *Il contratto a tutele crescenti*, Giappichelli, XIX

Carinci M.T., Tursi A. (2020), *La recentissima sentenza della Cassazione sui riders: due letture*, in Carinci M.T., Tursi A. (a cura di), *Licenziamento, subordinazione e lavoro agile tra diritto giurisprudenziale e diritto emergenziale*, Giappichelli, 53

Carinci M.T. (2016), *Il controllo a distanza dell'attività dei lavoratori dopo il "Jobs Act" (art. 23 D.Lgs. 151/2015): spunti per un dibattito*, in LLI

Carinci, F. (2021), *Il CCNL rider del 15 settembre 2020 alla luce della Nota dell'Ufficio legislativo del Ministero del lavoro spedita a Assodelivery e UGL, firmatari del contratto*, in LDE

Caroli Casavola H. (a cura di) (2021), *Le migrazioni e l'integrazione giuridica degli stranieri*, Giappichelli

Carrà, S. (2020), *Riders e dispositivi di protezione individuale: le piattaforme devono consegnare guanti e mascherine*, in ADL, 1000

Carracciolo di Torrella E. (2016), *Shaping and re-shaping the caring relationship in European law: a catalogue of rights for informal carers*, in *Child and Family Law Quarterly*, 261

Carracciolo di Torrella E. (2017), *An emerging right to care in the EU: A "New start to support work-life balance for parents and carers"*, 194

Carranza E. et al. (2020), *Managing the Employment Impacts of the COVID-19 Crisis: Policy Options for Relief and Restructuring*, The World Bank, <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/34263>

Caruso B., Del Punta R., Treu T. (2020), *Manifesto per un Diritto del Lavoro sostenibile*, in [www.csdlle.lex.unict.it](http://www.csdlle.lex.unict.it)

Caruso B. (2020), *Tra lasciti e rovine della pandemia: più o meno smart working?*, in *RIDL*, 215

Casano L. (2021), *Il lavoro delle donne nella crisi pandemica e la sfida della conciliazione*, in *BA*, n. 9/2021

Casanova F. (2003), *Formación Profesional y Relaciones Laborales*, Cinterfor

Casarico A., Lattanzio S. (2020), *Nella "fase 2" a casa giovani e donne*, in [lavoce.info](http://lavoce.info)

Casey S., Lewis A. (2020), *'Redesigning employment services after COVID-19'*, in [https://percapita.org.au/our\\_work/redesigning-employment-services-after-covid-19/](https://percapita.org.au/our_work/redesigning-employment-services-after-covid-19/)

Castronovo C. (2015), *Eclissi del diritto civile*, Giuffrè

Castronovo V. (2020), *Chi vince e chi perde. I nuovi equilibri internazionali*, Laterza

Cataudella M.C. (2021), *Tempo di lavoro e tempo di disconnessione*, in *MGL*, 853

Cavallini G. (2018), *Torino vs. Londra: il lavoro nella gig economy tra autonomia e subordinazione*, *Sintesi*, 7

Cavallini G. (2019), *Né subordinati, nè coordinati, i rider di Foodora sono collaboratori "eteroorganizzati"*, in *Sintesi*, 8

Celli P.G. (2020), *Il lavoro da remoto. Una sfida al cambiamento organizzativo per i manager*, in Martone M. (a cura di), *Il lavoro da remoto. Per una riforma dello smartworking oltre l'emergenza*, La Tribuna ed., 27

Cerniglia F., Golfo L., Mascaro P., Profeta(2020), *Donne e lavoro, cosa fare per la ripresa*, in *Corriere della Sera*, 30 maggio 2020, [www.corriere.it/opinioni/20\\_maggio\\_30/donne-lavoro-a4313726-a28e-11ea-bc2b-bdd292787b00.shtml?r661900/efresh\\_ce-cp](http://www.corriere.it/opinioni/20_maggio_30/donne-lavoro-a4313726-a28e-11ea-bc2b-bdd292787b00.shtml?r661900/efresh_ce-cp)

Cester C. (2020), *Emergenza epidemiologica e corresponsività nel rapporto di lavoro*, in *Labor*, 469

Chiaromonte W. (2013), *Lavoro e diritti sociali degli stranieri. Il governo delle migrazioni economiche in Italia e in Europa*, Giappichelli

Chiaromonte W. (2018), «Cercavamo braccia, sono arrivati uomini». *Il lavoro dei migranti in agricoltura fra sfruttamento e istanze di tutela*, in DLRI, 321

Chiaromonte W. (2019), *Ideologia e tecnica della disciplina sovranista dell'immigrazione. Protezione internazionale, accoglienza e lavoro dopo il "decreto Salvini"*, in DLRI, 321

Chiaromonte W. (2020a), *L'ingresso per lavoro: l'irrazionalità del sistema e le sue conseguenze al tempo delle fake news e della retorica nazionalista*, in Giovannetti M., Zorzella N. (a cura di), *Ius migrandi. Trent'anni di politiche e legislazione sull'immigrazione in Italia*, Franco Angeli, 229

Chiaromonte W. (2020b), *A un anno dai decreti sicurezza: eppur (qualcosa) si muove?*, in DIC, n. 1

Chiaromonte W. (2020c), *The Italian regularisation of migrant workers facing the Covid-19 pandemic: a first critical analysis*, in ADiM Blog, *Analisi & Opinioni*

Chiaromonte W. (2020d), *L'inclusione sociale dei lavoratori disabili fra diritto dell'Unione europea e orientamenti della Corte di giustizia*, VTDL, 897

Chiaromonte W., D'Onghia M. (2020), *Cronaca di una sanatoria in tempo di emergenza sanitaria: genesi, finalità e limiti*, in DIC, 1

Chiaromonte W., Ferrara M.D., Ranieri M. (a cura di) (2020), *Migranti e lavoro*, Il Mulino

Chiaromonte W., Guariso A. (2019), *Discriminazioni e welfare*, in Barbera M., Guariso A. (a cura di), *La tutela antidiscriminatoria. Fonti, strumenti, interpreti*, Giappichelli, 329

Chierogato E. (2019), *Conciliazione vita-lavoro: la nuova direttiva sull'equilibrio tra attività professionale e vita familiare*, in LG, 125

Chieregato E. (2020), *Conciliazione vita-lavoro: la nuova direttiva UE sull'equilibrio tra attività professionale e vita familiare*, in LG,125

Ciesielski M. (2019), *The gig economy is becoming increasingly global*, <https://www.obserwatorfinansowy.pl/in-english/new-trends/the-gig-economy-is-becoming-increasingly-global/>

Ciucciovino S. (2016), *Le 'collaborazioni organizzate dal committente' nel confine tra autonomia e subordinazione*, in RIDL, 321

CNEL (2019), *Nuovi ingressi per lavoro. Orientamenti e proposte del Consiglio*, 29.10.2019

Colucci M. (2018), *Storia dell'immigrazione straniera in Italia. Dal 1945 ai giorni nostri*, Carocci

Colucci M. (2020), *Cosa insegnano trent'anni di sanatorie per gli stranieri*, Internazionale, 20.4.2020

Corsi C. (2019), *Il diritto alla salute alla prova delle migrazioni*, in IF,45

Cosio R. (2019), *Il caso Foodora tra giudici e legge*, in LDE

Costantino L. (2013), *L'integrazione verticale per contratto nel settore agroalimentare: fattispecie giuridica e disciplina applicabile*, in Contr. impresa, 1448

Cozzi G. (2019), *Contrattazione collettiva e lavoro agile: il nuovo diritto di precedenza attraverso la lente dei precedenti accordi collettivi*, in BA, n. 8/2019

Cristiani E. (2019), *Quali regole per un'agricoltura sostenibile?*, in Riv. dir. agrario, 645

Crompton R. (1999), *Restructuring Gender Relations and Employment. The Decline of the Male Breadwinner*, Oxford University Press

Curigliano V., Mason F. (2021), *La regolarizzazione straordinaria del 2020: una prima analisi*, in DIC, 300

D'Ascola S. (2020a), *Il lavoro a distanza come diritto? Sui 700 dell'emergenza (e sulla normalizzazione del lavoro agile)*, in QG

D'Ascola S. (2020b), *La collaborazione organizzata cinque anni dopo*, in LD, 3

D'Ascola S. (2020c), *Sui ciclofattorini e gli obblighi di sicurezza nell'emergenza sanitaria*, in *ADL*, 1267

D'Onghia M. (2019a), *Le tutele previdenziali dei lavoratori agricoli tra regole speciali e abusi*, in *DLRI*, 231

D'Onghia M. (2019b), *Immigrazione irregolare e mercato del lavoro. Spunti per una discussione*, *RTDP*, 463

D'Onghia M. (2020a), *Gli immigrati resi ancora più invisibili dal Coronavirus: una vita sospesa tra emergenza sanitaria e lockdown*, in *ADiM Blog, Analisi & Opinioni*

D'Onghia M. (2020b), *Tutele sociali e sicurezza dei lavoratori migranti in agricoltura: specificità e debolezza del quadro regolativo*, in Calafà L., Iavicolo S., Persechino B. (a cura di), *Lavoro insicuro. Salute, sicurezza e tutele sociali dei lavoratori immigrati in agricoltura*, il Mulino, 105

D'Onghia M. (2020c), *Le misure assistenziali e i servizi sociali al tempo del Coronavirus*, in *Labor*

D'Onghia M., De Martino C. (2018), *Gli strumenti giuslavoristici di contrasto allo sfruttamento del lavoro in agricoltura nella legge n. 199 del 2016: ancora timide risposte a un fenomeno molto più complesso*, in *WP CSDLE, It., n. 352/2018*, 1

D'Onghia M., Laforgia S. (2021), *Lo sfruttamento del lavoro nell'interpretazione giurisprudenziale: una lettura giuslavoristica*, in *LD*, 233

Dagnino E. (2018a), *Foodora, esclusa la subordinazione per i rider*, in *Guida al Lavoro, Il Sole 24 Ore*, 18.05.2018

Dagnino E. (2018b), *Le proposte legislative in materia di lavoro da piattaforma: lavoro, subordinazione e autonomia*, in Zilio Grandi G., Biasi M. (a cura di), *Commentario breve allo statuto del lavoro autonomo*, Cedam, 206

Dagnino E. (2019), *Note tecnico-giuridiche al d.l. 101 del 2019 e i prevedibili impatti sul settore del delivery*, in *Adapt WP, n. 4/2019*

Dagnino E. (2020a), *Guardando l'altra parte del campo - la sentenza di Cassazione n. 1663 del 2020 al di fuori del food delivery*, in *LDE*

Dagnino E. (2020b), *Prove di diritto al lavoro agile all'interno dei provvedimenti d'emergenza da COVID-19?*, in *BA, n. 27/2020*

Dagnino E. (2021), *Il diritto alla disconnessione nell'esperienza contrattuale-collettiva italiana*, in LDE

Dammacco P. (2020), *CCNL Assodelivery-UGL: un quadro di sintesi*, in BA, n. 34/2020

Daveri F. (2020), *Una crisi a V, dice il Fondo monetario. Anche per noi*, <https://www.lavoce.info/archives/65998/una-crisi-a-v-dice-il-fondo-monetario-anche-per-noi/>

De Cristofaro M. (1983), *Il divieto di indagini su fatti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del lavoratore*, in RIDL, 31

De Luca Tamajo R. (2019), *La sentenza della Corte d'Appello Torino sul caso Foodora. Ai confini tra autonomia e subordinazione*, in LDE

De Marco C., Garilli A. (2021), *L'enigma qualificatorio dei riders. Un incontro ravvicinato tra dottrina e giurisprudenza*, WP CSDLE, It., n. 435/2021

De Martino C., D'Onghia M., Schiuma D. (2018), *Condizioni salariali e previdenziali*, in Campanella P. (a cura di), *Vite sottocosto*, Aracne, 259

De Mozzi B. (2018), *Condizioni personali del lavoratore e licenziamento*, Cleup

De Mozzi B. (2020), *Sopravvenuta inidoneità alle mansioni, disabilità, licenziamento*, in LDE

De Stefano V., Aloisi A. (2020), *Il tuo capo è un algoritmo. Contro il lavoro disumano*, Laterza

Del Boca D., Oggero N., Profeta P. et al. (2020), *Women's and men's work, housework and childcare, before and during COVID-19*, in *Rev Econ Household*, 1000, <https://doi.org/10.1007/s11150-020-09502-1>

Del Conte M., Razzolini O. (2018), *La gig economy alla prova del giudice: la difficile reinterpretazione della fattispecie e degli indici denotativi*, in DLRI, 673

Del Frate M. (2019), *Le collaborazioni etero-organizzate alla prova della giurisprudenza di merito*, in DRI, 937

Del Punta R. (2016), *La nuova disciplina dei controlli a distanza sul lavoro (art. 23, d.lgs. n. 151/2015)*, in RIDL, 77

Del Punta R. (2018), *Un diritto per il lavoro 4.0*, in Cipriani A., Gramolati A., Mari G. (a cura di), *Il lavoro 4.0. La Quarta Rivoluzione industriale e le trasformazioni delle attività lavorative*, in FUP, 232

Del Punta R. (2000), *La nuova disciplina dei congedi parentali, familiari e formativi*, in RIDL, 149

Del Punta R. (2019), *Sui riders e non solo: il rebus delle collaborazioni organizzate dal committente*, in RIDL, 358

Delaporte I., Peña W. (2020), *Working from home under Covid-19: Who is affected? Evidence from Latin American and Caribbean countries*, Global Labour Organization (GLO), <https://www.econstor.eu/handle/10419/216106>

Delfino M. (2018), *Il lavoro mediante piattaforme digitali tra tradizione e innovazione: il caso Uber*, in DLM, 237

Delfino M. (2017), *Statutory Minimum Wage and Subordination. FNV Kunsten Informatie Judgment and Beyond*, in Laga M., Bellomo S., Gundt N., Miranda Boto J.M. (eds.), *Labour Law And Social RiGhts in Europe*, Gdansk University Press, 41

Delogu A. (2018). *Salute, sicurezza e “nuovi” lavori: le sfide prevenzionali nella gig economy e nell’industria 4.0*, in DSL, 2

Delogu A. (2020). *La definizione di lavoratore in materia di salute e sicurezza: dall’universalità della tutela ai nuovi bisogni di tutela*. in DSL, 1

Di Andrea C. (2003), *Cronache costituzionali 2002*, in RTDP, 769

Di Carluccio C. (2020), *Emergenza epidemiologica e lavoro agile*, in RIDL, 1

Di Caro P., Sacchi A. (2020), *Regolarizzare il lavoro nero fa bene al fisco*, *lavoce.info*, 21.5.2020

Di Pasquale E., Tronchin C. (2020), *Lavoratori immigrati: una vera riforma dopo la sanatoria*, *lavoce.info*, 5.6.2020.

Di Porto E., Martino E.M., Naticchioni P. (2020), *Stranieri, perché regolarizzarli è utile ora*, *lavoce.info*, 27.4.2020

Diamanti R. (2018), *Il lavoro eterorganizzato e le collaborazioni coordinate e continuative*, in DRI, 106

Ding L., Saenz Molina J. (2020), *Forced Automation by COVID-19? Early Trends from Current Population Survey Data*, Federal Reserve Bank of Philadelphia



Dingel J.I., Neiman B. (2020), *How Many Jobs Can Be Done at Home?*, in *Journal of Public Economics*, 104, doi.org/10.1016/j.jpubeco.2020.104235

Donini A. (2017), *Nuova flessibilità spazio-temporale e tecnologie: l'idea del lavoro agile*, in Tullini (a cura di), *Web e lavoro. Profili evolutivi e di tutela*, Giappichelli, 77

Donini A. (2020), *Permessi e congedi*, in *RDSS*, 393

Dral A. (2009a), *Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy, Rozdział IX Uwarunkowania modelu ochrony trwałości zatrudnienia w polskiej gospodarce rynkowej*, Wolters Kluwer

Dral A. (2009b), *Uprawnienia związków zawodowych w zakresie ochrony zatrudnienia w okresie gwarantowanym w: Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy. Tendencje zmian*, Wolters Kluwer

Dral A. (2017), *Szczególna ochrona umownego stosunku pracy*, in K.W. Baran (eds.), *System Prawa Pracy, Vol. 2: Indywidualne prawopracy. Część ogólna*, Wolters Kluwer

Ejima A. (2020), *Japan's Soft State of Emergency: Social Pressure Instead of Legal Penalty*, in *VerfBlog*, <https://verfassungsblog.de/japans-soft-state-of-emergency-social-pressure-instead-of-legal-penalty/>

Elisonas J. (1991), *Christianity and the Daimyo*, in Hall J. W. et al. (eds), *The Cambridge History of Japan Volume 4: Early Modern Japan*, Cambridge University Press, 301

Enrichens A. (2021), *Violenza di genere: la tutela dei diritti delle donne nell'emergenza sanitaria*, in D'Aloia A. (a cura di), *La tempesta del Covid. Dimensioni bioetiche*, Franco Angeli, 269

Ermida Uriarte O. (2001), *Boletín Técnico Interamericano: Trabajo decente y formación profesional*, Cinterfor

Esposito M., Rizzo A. (a cura di) (2022), *Le policy europee di contrasto alla crisi Covid-19. Un'analisi di genere*, INAPP, 63

Etheridge B. et al. (2020), *Worker Productivity during Lockdown and Working from Home: Evidence from Self-Reports*, <https://www.iser.essex.ac.uk/research/publications/working-papers/iser/2020-12.pdf>

Faioli M. (2021), *Discriminazioni e tutela giudiziaria su iniziativa delle organizzazioni sindacali*, in *DRI*, 204

Faleri C. (2019), *Il lavoro povero in agricoltura, ovvero sullo sfruttamento del (bisogno di) lavoro*, in LD, 149

Faleri C. (2020), *Il lavoro agricolo. Modelli e strumenti di regolazione*, Giappichelli

Faleri C. (2021), «Non basta la repressione». *A proposito di caporalato e sfruttamento del lavoro in agricoltura*, in LD, 257

Fava G. (2020), *Cassazione: ai riders le stesse tutele dei lavoratori subordinati*, in DLM

Feldman Barrett L., Adolphs R., Marsella S., Martinez A.M., Pollak S.D. (2019), *Emotional expressions reconsidered: challenges to inferring emotion from human facial movements*, *Psychological science in the public interest*, 165

Fenoglio A. (2016), *Nuove modalità di fruizione del congedo parentale: un modello di "flessibilità buona"*, in Gottardi D. (a cura di), *La conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro*, Giappichelli, 81

Fernández Martínez S. (2017), *Sclerosi multipla e disabilità: il lavoro agile come misura di "accomodamento ragionevole"?*, in Fernández Martínez S., Tiraboschi M. (a cura di), *Lavoro e malattie croniche, Adapt e-Book*, n. 64/2017, 128

Ferrante V. (2020a), *Potere di controllo e tutela dei lavoratori: riflessioni sparse sulle disposizioni dello "Statuto", alla luce delle più recenti modifiche*, in JusOnline, 289

Ferrante V. (2020b), *Il contrasto all'economia informale nel diritto internazionale del lavoro*, in Ferrante V. (a cura di), *A tutela della prosperità di tutti. L'Italia e l'Organizzazione Internazionale del Lavoro a un secolo dalla sua istituzione*, Giuffrè, 149

Ferrante V. (2021), *Ancora in tema di qualificazione dei lavoratori che operano grazie ad una piattaforma digitale*, in DRI, 213

Ferrara M.D. (2020), *Oltre l'emergenza: lavoro, conciliazione e agilità in condizioni di fragilità*, WP CSDLE, It., n. 426/2020

Ferrara M.D. (2021), *Il lavoratore fragile tra nuove tutele ed emergenti sfide: il fattore età*, in RGL, 236

Ferraro G. (2016), *Collaborazioni organizzate dal committente*, in RIDL, 35

- Fiata E. (2021), *Pandemia, smart working e lavoratori fragili: è davvero un diritto?*, in ADL,452
- Fili V. (2015), *Le collaborazioni organizzate dal committente nel D.lgs. n. 81/2015*, in LG,1091
- Filippi M. et al. (2020), *Emergenza Covid-19 e tutela dell'occupazione non standard*, INAPP
- Foglia L. (2021), *Struttura e funzioni del diritto del lavoro nel quadro di uno sviluppo sostenibile*, in MGL, 341
- Fondazione Leone Moressa (2020), *Rapporto annuale sull'economia dell'immigrazione*, il Mulino
- Fonseca M.H. (2017), *Qualificação profissional: instrumento de promoção do trabalho decente Diálogo OIT-Brasil*, Faculdade de Direito de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo
- Forlani N. (2020), *Perché le proposte dei "paladini" dei diritti degli immigrati sono foriere di nuovi guai per gli interessati*, in <https://www.ilpuntopensionielavoro.it/site/home/il-punto-di-vista/gli-immigrati-regolarmente-presenti-in-italia-questi-sconosciuti-.html>, 21.4.2020
- Forlivesi M. (2018), *Alla ricerca di tutele collettive per i lavoratori digitali: organizzazione, rappresentanza, contrattazione*, in LLI, 38
- Forlivesi M. (2019), *Nuovi lavori, vecchie interpretazioni? Note a margine di una recente sentenza del Tribunale di Milano sulla qualificazione giuridica dei cd. riders*, in Labor, 113
- Frascarelli A. (2017), *L'evoluzione della Pac e le imprese agricole: sessant'anni di adattamento*, in *Agriregionieuropa*
- Frey C., Osborne M. (2013), *The future of employment*, Oxford, [https://www.oxfordmartin.ox.ac.uk/downloads/academic/The\\_Future\\_of\\_Employment.pdf](https://www.oxfordmartin.ox.ac.uk/downloads/academic/The_Future_of_Employment.pdf)
- Fudge, J. (2007), *The new discourse of labor rights: From social to fundamental rights*, in *Comp. Lab. L. & Pol'y J.*, 29
- Furlotti K. (2021), *Donne, lavoro e pandemia: il contributo di istituzioni e aziende*, in D'Aloia A. (a cura di), *La tempesta del Covid*, Franco Angeli, 274

Gabriele A. (2018), *Sub artt. 39-53, D.lgs. 26.3.2001, n. 151*, in Di Rosa G. (a cura di), *Della Famiglia*, in Gabrielli E. (diretto da), *Commentario del Codice civile*, 2° ed., vol. III, Utet, 1505

Galardi R. (2021), *Il lavoro agile nel laboratorio della pandemia*, Osservatorio Costituzionale, 110

Galasso V. (2020), *Covid: Not a great equaliser*, *Covid Economics*, 241, <https://cepr.org/sites/default/files/news/CovidEconomics19.pdf#Paper8>

Galgano F. (1987), *Alla ricerca delle sanzioni civili indirette: premesse generali*, in *Contr. impr.*, 531

Garilli A. (2020), *Le trasformazioni del diritto del lavoro tra ragioni dell'economia e dignità della persona*, in *DML*, 8

Garofalo C. (2020), *La sospensione dell'attività lavorativa durante l'emergenza epidemiologica*, in *LG*, 432

Garofalo D. (2019), *La tutela del lavoratore disabile nel prima degli accomodamenti ragionevoli*, in *ADL*, 1224

Garofalo D. (2020 a), *La prima disciplina del lavoro su piattaforma digitale*, in *LG*

Garofalo D. (2020 b), *La dottrina giuslavoristica alla prova del Covid-19: la nuova questione sociale*, in *LG*, 429

Garofalo D. (2021), *Diritto del lavoro e sostenibilità*, in *DLM*, 1

Garofalo D., Tiraboschi M., Filì V., Seghezzi F. (2020), *Solidarietà e sostenibilità: il diritto del lavoro e della sicurezza sociale alla prova della pandemia da Covid-19*, in Garofalo D., Tiraboschi M., Filì V., Seghezzi F. (a cura di), *Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo alla nuova questione sociale*, Vol. I, *Adapt Labour Studies*, 92

Genovese D., Santoro E. (2018), *L'art. 18 (t.u. immigrazione) e il contrasto allo sfruttamento lavorativo: la fantasia del giurista tra libertà e dignità*, in *DLRI*, 543

Gentile G. (2020), *Lo smart working emergenziale tra (nuovi) diritti ed esigibilità della prestazione*, in *MGL*, 490

Gersdorf M. (1993), *Umowa o pracę, umowa o dzieło, umowa zlecenia*, Wydaw. Prawnicze

Gheido M.R., Casotti A. (2021), *Lavoro agile e congedi per i genitori*, in *DPL*,1465

Giannaccari A. (2020), *Verso la ristrutturazione della Grande Distribuzione Organizzata. La concentrazione Conad-Auchan*, in *Merc. conc. regole*, 57

Giannini L. (2020), *Coronavirus, ora il digital divide minaccia i diritti fondamentali*, <https://www.agendadigitale.eu/infrastrutture/coronavirus-ora-il-digital-divide-minaccia-i-diritti-fondamentali/>

Giolo O., Pastore B. (2021) (a cura di), *Vulnerabilità. Analisi multidisciplinare di un concetto*, Carocci

Giovannone M. (2021), *Le nuove dinamiche della contrattazione collettiva per la just transition: prospettive regolative per la convergenza tra interessi economici, sociali e ambientali*, in *RGL*, 637

Giubbboni S. (2019), *I riders e la legge*, in *RDSS*, 847

Giubbboni S., Orlandini G. (2018), *Dentro la crisi. Spunti comparati sull'impatto delle «riforme strutturali» nel diritto del lavoro in Italia, Portogallo e Spagna*, in *RGL*, 643

Gottardi D. (1996), *I congedi parentali in Europa (la direttiva europea del marzo 1996)*, in *LI(Lo Speciale)*,12

Gottardi D. (2001), *Lavoro di cura. Spunti di riflessione*, in *LD*,121

Gottardi D. (2009), *Lo stato di avanzamento dei lavori a livello di istituzioni europee sulla parità di genere*, in Calafà L., Gottardi D. (a cura di), *Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa*, Ediesse,32

Gottardi D. (2012), *La condivisione delle responsabilità genitoriali*, in *LD*,609

Gottardi D. (2016), *La conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro. Il rinnovato T.U. n. 151/2001 ai sensi del D.Lgs. n. 80/2015*, Giappichelli

Gottardi D. (2020), *La forza e la debolezza: la normativa e le politiche contro le discriminazioni di genere in Europa*, in Scarponi S. (a cura di), *Diritto e genere. Temi e questioni*, Jovene,7

Gottlieb C., Grobovsek J., Poschke M. (2020), *Working from Home across Countries*, in *Cahiers de recherche*, Centre interuniversitaire de recherche en économie quantitative, CIREQ, <http://www.cireqmontreal.com/wp-content/uploads/cahiers/07-2020-cah.pdf>

- Gragnoli E. (1996), *L'informazione nel rapporto di lavoro*, Giappichelli
- Gramano E. (2018), *Dalla eterodirezione alla eterorganizzazione e ritorno. Un commento alla sentenza Foodora*, in *Labor*, 609
- Grandi M. (1997), «*Il lavoro non è una merce*»: una formula da rimeditare, in *LD*, 557
- Guariniello R. (2020), *Sicurezza nello smart working tra norme emergenziali e legge n. 81/2017*, in *DPL*, 2238
- Guerrieri P. (2021), *Partita a tre. Dove va l'economia del mondo*, Il Mulino
- Gui M. (2019), *Il digitale a scuola. Rivoluzione o abbaglio?*, Il Mulino
- Hagerty A., Albert A. (2021), *Il riconoscimento facciale è poco affidabile*, *Internazionale*, 30.4.2021, 95
- Hasebe Y. et al. (2009), *The Reception of the Rechtsstaat Concept in Japan: Its Contraction in Administrative Law and Expansion in Constitutional Law*, in *National Taiwan University Law Review*, 215
- Hsieh T.C., Bar-Haim A., Moosa S. et al. (2022), *Gestalt Matcher facilitates rare disease matching using facial phenotype descriptors*, in *Nature*, 10.2.2022
- Iannarelli A. (2019a), *La direttiva sulle pratiche commerciali: un'occasione persa per la tutela dei produttori agricoli?*, in *DLRI*, 439
- Iannarelli A. (2019b), *La tutela dei produttori agricoli nella filiera agro-alimentare alla luce della direttiva sulle pratiche commerciali sleali business to business*, in *Riv. dir. agrario*, 3
- Iaquinta F., Ingrao A. (2014), *La privacy e i dati sensibili del lavoratore legati all'utilizzo di social networks. Quando prevenire è meglio che curare*, in *DLRI*, 1027
- Ichino P. (2018), *Subordinazione, autonomia e protezione del lavoro nella gig economy*, in *RIDL*, 294
- Ichino P. (2021), *Un protocollo poco innovativo ma non inutile*, in *LDE*, 1
- Ichino P., Sartori A. (2012), *I Servizi per l'Impiego*, in Brollo M. (a cura di), *Trattato di diritto del lavoro*, diretto da Persiani M. e Carinci F., *Il mercato del lavoro*, Cedam

Ichino P.,(2020), *Contratto per i rider: è davvero "pirata"?*, in *Lavoce.info*, 21.09.2020

Idos (2019), *Dossier statistico immigrazione*, Idos Edizioni

Iervolino P. (2020), *Lo smart working è un diritto ma non è incondizionato*, in *LPO*, 625

ILO (1997), *The ILO, standards setting and globalization– report of the director-general*. International Labour Conference, 85th session, <http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/85thSession/lang--en/index.htm>

ILO (2014), *Maternity and paternity at work: law and practice across the world*, International Labour Office

ILO (2018), *Care work and care jobs for the future*, International Labour Office

ILO (2019a), *Las reglas del juego: una introducción a la actividad normativa de la Organización Internacional del Trabajo*, International Labour Office

ILO (2019b), *Work for a brighter future - report of the director-general*. International Labour Conference, 108th session, in [https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/108/reports/reports-to-theconference/WCMS\\_662410/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/108/reports/reports-to-theconference/WCMS_662410/lang--en/index.htm)

ILO (2020a), *COVID-19: Public employment services and labour market policy responses*, [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_emp/documents/publication/wcms\\_753404.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_753404.pdf)

ILO (2020b), *ILO Monitor: COVID-19 and the world of work. Sixth edition Updated estimates and analysis*, [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms\\_755910.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_755910.pdf)

ILO (2020c), *World Employment and Social Outlook: Trends 2020*, <https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/2020/lang--en/index.htm>

ILO (2020d), *A policy framework for tackling the economic and social impact of the COVID-19 crisis*, [https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/impacts-andresponses/WCMS\\_739047/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/impacts-andresponses/WCMS_739047/lang--en/index.htm)

ILO (2020e), *As job losses escalate, nearly half of global workforce at risk of losing livelihoods*, [https://www.ilo.org/global/about-theilo/newsroom/news/WCMS\\_743036/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-theilo/newsroom/news/WCMS_743036/lang--en/index.htm)

ILO (2021), ILOMonitor: COVID-19 and the world of work. Seventh edition Updated estimates and analysis, [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/briefingnote/wcms\\_767028.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/briefingnote/wcms_767028.pdf)

ILO (2022), World Employment and Social Outlook: Trends 2022, Geneva, [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_834081.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_834081.pdf)

Imbrenda M. (2016), *Le relazioni contrattuali nel mercato agroalimentare*, ESI

Imbrenda M. (2019), *Filiera agroalimentare e pratiche commerciali sleali*, in *Eur. dir. priv.*, 1133

IMF (2021a), *World Economic Outlook. Managing Divergent recoveries*, <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2020/09/30/world-economic-outlook-october-2020>

IMF (2021b), *Fault Lines Widen in the Global Recovery*. <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2021/07/27/world-economic-outlook-update-july-2021>

IMF (2022), *World Economic Outlook Update*, <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2022/01/25/world-economic-outlook-update-january-2022>.

IMF (2020), *World Economic Outlook: A Long and Difficult Ascent*, <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2020/09/30/world-economic-outlook-october-2020>

INAPP (2021), *Rapporto INAPP 2021 - Lavoro, formazione e società in Italia nel passaggio all'era post Covid-19*, in <https://inapp.org/it/rapporto2021>

INAPP (2020), *Il post lockdown i rischi della transizione in chiave di genere*, in <https://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/788>

Ingrao A. (2018), *Il controllo a distanza dei lavoratori e la nuova disciplina privacy. Una lettura integrata*, Cacucci

Ingrao A. (2020), *Sub art. 8 St. lav.*, in Del Punta R., Scarpelli F., *Codice commentato del lavoro*, Ipsoa

Ismea (2018), *Rapporto sulla competitività dell'agroalimentare italiano*



ISTAT (2020), *Rapporto annuale 2020. La situazione del Paese*, <https://www.istat.it/storage/rapporto-annuale/2020/Rapportoannuale2020.pdf>

Izzi D. (2020), *Il work- life balance al maschile: a proposito dei congedi dei padri*, in *LD*, 333

Jain A.K., Nandakumar K., Nagar A. (2008), *Biometric template security*, in *EURASIP J. Adv. Signal Process.*

Jain A.K., Ross A., Uludag U. (2005), *Biometric template security: challenges and solutions*, 13th European Signal Processing Conference, IEEE

Jannarelli A. (2019), *Prezzi dei prodotti agricoli e rispetto dei costi medi di produzione tra illusioni ottiche ed effettiva regolazione del mercato: cronache amare dal Bel Paese*, in *Riv. dir. agrario*, 560

Kaneko Y. (2021), *Shingata korona ka ni okeru chūshō kigyō shien no ichiba nai taiō – seido hikaku no shiza* (Market Responses for Supporting Small and Medium Enterprises During the COVID-19 Pandemic: A Comparative Perspective), in *Journal of International Cooperation Studies*, 87

Kobroń-Gąsiorowska Ł. (2019), *Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ochrony osób zgłaszających przypadki naruszenia prawa Unii (whistleblowing)*, in Godlewska-Bujok W. B., Walczak K., *Różnorodność w jedności. Studia z zakresu prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i polityki społecznej. Księga pamiątkowa dedykowana profesorowi Wojciechowi Muszalskiemu*, C. H. Beck

Koseki S. (1997), *The Birth of Japan's Postwar Constitution*, Westview Press

Lahiri J. (2019), *Racconti Italiani*, Ugo Guanda Editore

Lamannis M. (2020), *Lavoro agile e ferie: quale rapporto durante la pandemia?*, in *RIDL*, 687

Lamberti M. (2020), *Il lavoro a distanza nell'emergenza sanitaria e le prospettive dello smart working*, in *MGL*, 615

Lamonaca V. (2020), *L'estensione della durata dei permessi retribuiti ex art. 33, l. n. 104/1992, e gli altri istituti di supporto dell'assistenza ai disabili in condizione di gravità*, in Garofalo D., Tiraboschi M., Filì V., Seghezzi F. (a cura di), *Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo alla nuova questione sociale*, Adapt Labour Studies, 261

Lassandari A. (2016), *La tutela immaginaria nel mercato del lavoro: i servizi per l'impiego e le politiche attive*, in *LD*, 237, doi: 10.1441/83362.

Lazzari C. (2016), *Contrattazione collettiva e lavoro autonomo dopo il d.lgs. n. 81/2015*, in *Variazioni su temi di diritto del lavoro*, 311

Lazzari C. (2018), *Gig economy e tutela della salute e sicurezza sul lavoro. Prime considerazioni a partire dal caso Foodora*, in *RDSS*

Lazzari C. (2019), *Alla ricerca di tutele per i gig-workers, fra supplenza giurisprudenziale, regolazione sociale e tentativi di normazione eteronoma*, in *ADL*, 510

Lazzari C. (2020a), *Ancora a proposito di lavoratori fragili: brevi note sulla Circolare interministeriale 4 settembre 2020, n. 13*, in *DSL*, 131

Lazzari C. (2020b), *La sorveglianza sanitaria eccezionale nel sistema aziendale di prevenzione*, in *DSL*, 11

Leccese V., Schiuma D. (2018), *Strumenti legislativi di contrasto al lavoro sommerso, allo sfruttamento e al caporalato in agricoltura*, *Agriregionieuropa*

Levi A. (2021), *La trasformazione digitale ed organizzativa del lavoro e il rilancio dei processi di apprendimento permanente del lavoratore*, in *MGL*, 647

Lewis H. (2020), *The Coronavirus is a disaster for feminism pandemics affect men and women differently*, in *The Atlantic*, 19.03.2020, [www.theatlantic.com/international/archive/2020/03/feminism-womens-rights-coronavirus-covid19/608302/](http://www.theatlantic.com/international/archive/2020/03/feminism-womens-rights-coronavirus-covid19/608302/)

Lo Faro A. (2020), *L'iniziativa della Commissione per il salario minimo europeo tra coraggio e temerarietà*, in *LD*, 2539

Loffredo A., Tufo M. (2019), *Lavoro e impresa digitale tra norme nazionali ed economia transnazionale*, in *WP CSDLE, It., n. 405/2019*

Loi P., Speciale V. (a cura di) (2017), *Come cambia il diritto del lavoro nell'economia delle piattaforme. Introduzione*, in *RGL*, 171

Lorea L. (2020), *Immigrazione e sfruttamento del lavoratore: profili giuslavoristici*, in *DML*, 177

Lorem Ipsum (2020), *Al mercato dei falsi contratti*, *L'Espresso*, 23.8.2020, 39

Lund S. et al. (2021), *The Future of Work after Covid -19*, <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/the-future-of-work-after-covid-19>

- Luppi F., Arpino B., Rosina A. (2020), *The impact of COVID-19 on fertility plans in Italy, Germany, France, Spain and UK*, in *Demographic Research*
- Lyon-Caen A. (2011), *A proposito di dumping sociale*, in *LD*, 8
- Macrì M.C. (2019), *Il contributo dei lavoratori stranieri all'agricoltura italiana*, Crea
- Madiega T., Mildebrath H. (2021), *Regulating facial recognition in the EU*, European Parliamentary Research Service
- Maggio I.C. (2021), *L'accesso alla tutela d'urgenza in periodo di emergenza sanitaria da Covid-19 per lo svolgimento della mansioni in smart working*, in *LG*, 294
- Magnani M. (2020a), *Subordinazione, eterorganizzazione, autonomia e operazioni creative della dottrina*, in *DRI*, 105
- Magnani M. (2020b), *Al di là dei ciclofattorini: commento a Cassazione n. 1663 del 2020*, in *LDE*
- Magnani M. (2010), *Il salario minimo legale*, in *RIDL*, 769
- Mainardi S. (2020), *Rivoluzione digitale e diritto del lavoro*, in *MGL*, 241
- Malzani F. (2016), *La qualità del lavoro nelle politiche per l'impiego e nella contrattazione decentrata*, in *WP CSDLE, It., n. 313/2016*
- Malzani F. (2020), *Benessere e sicurezza dei lavoratori: oltre la disabilità*, in *VTDL*, 967
- Mancuso R. (2021), *La voce di Riders Union Bologna*, in *LDE*, 1
- Maniewska E. (2021), *Art. 100*, in Jaśkowski K., Maniewska E. (eds.), *Komentarz aktualizowany do Kodeksu pracy*, LEX/el
- Marazza M. (2017), *Il lavoro nel processo di raccolta di prodotti agricoli*, in Di Marzio F. (a cura di), *Agricoltura senza caporalato*, Donzelli, 71
- Marconi M. A., Lakatos E. M. (2003), *Metodologia scientifica*, Atlas.
- Maresca A. (2016), *Controlli tecnologici e tutele del lavoratore nel "nuovo" art. 4 dello Statuto dei lavoratori*, in *RIDL*, 513

Maresca A. (2020a), *Brevi cenni sulle collaborazioni eterorganizzate*, in RIDL, 73

Maresca A. (2020b), *La disciplina del lavoro subordinato applicabile alle collaborazioni organizzate*, in DRI, 145

Maresca A. (2020c), *Il diritto del lavoro al tempo del COVID-19*, in *Federalismi.it*.

Marino M. R., Romanelli M., Tasso M. (2016), *Women at work: the impact of welfare and fiscal policies in a dynamic labor supply model*, Banca d'Italia, WP n.1084, 24

Mariucci L. (a cura di) (2006), *Dopo la flessibilità, cosa? Le nuove politiche del lavoro*, Il Mulino

Martelloni F. (2018), *Individuale e collettivo: quando i diritti dei lavoratori digitali corrono su due ruote*, in LLI, 18

Martelloni F. (2020), *Le collaborazioni eterorganizzate al vaglio della Cassazione: un allargamento del raggio d'azione della tutela giuslavoristica*, in LDE

Martelloni F. (2020), *CCNL Assodelivery – UGL: una buca sulla strada dei diritti dei rider*, in QG

Martelloni F. (2020), *L'accesso al lavoro dei richiedenti e dei titolari di protezione internazionale, tra diritto e prassi*, in Chiaromonte W., Ferrara M.D., Ranieri M. (a cura di), *Migranti e lavoro*, il Mulino, 111

Martino V. (2020), *Brevi note a sentenza n. 1663 del 2020*, in LDE

Martone M. (2019), *From machismo to co-parenting: changing Italy's mindset*, in ILR, 447

Martone M. (2020), *Lavoro da remoto e bigenitorialità: come cogliere nella crisi epidemiologica un'opportunità di modernizzazione sociale*, in Martone M. (a cura di), *Il lavoro da remoto. Per una riforma dello smart working oltre l'emergenza*, La Tribuna, 146

Maserati T. (2020), *Il rifiuto ingiustificato è discriminatorio? Su sindacato giudiziale e limiti al potere direttivo nel lavoro agile "emergenziale"*, in DRI, 1163

Matey M. (1991). *Prawo do pracy*, in R. Wieruszewski (eds.), *Prawa człowieka. Model prawny*, Zakład Narodowy im. Ossolińskich - Wydawnictwo Polskiej Akademii Nauk

Matsui S. (2011), *The Constitution of Japan: A Contextual Analysis*, Hart Publishing

Mattiacci A. et al. (2020), *Le conseguenze sull'attività professionale: tra incertezze e opportunità*, in Lombardo C., Mauceri S. (a cura di), *La società catastrofica. Vita e relazioni sociali ai tempi dell'emergenza Covid-19*, Franco Angeli

Maupain, F. (2005), *Revitalization not retreat: The real potential of the 1998 ILO Declaration for the Universal Protection of Workers' Rights*, *European Journal of International Law*, 439

Mazzotta O. (2016), *Lo strano caso delle 'collaborazioni organizzate dal committente'*, in *Labor*, 7

Mazzotta O. (2020), *L'inafferrabile eterodirezione - a proposito di ciclofattorini e modelli contrattuali*, in *Labor*

McBritton M. (2015), *Lavoro degli immigrati e lavoro sommerso: l'inadeguatezza della normativa*, in *QG*, Cacucci, 171

McBritton M. (2017), *Migrazioni economiche e ordinamento italiano. Una prospettiva giuslavoristica*, Cacucci

Menegotto M. (2019), *Legge di bilancio: (nuovi) diritti di precedenza sul lavoro agile. Prime riflessioni*, in *BA*, n. 1/2019

Menegotto M. (2020), *Una nuova legge sul lavoro agile? Note a margine del disegno di legge delega AS 1833 a firma Ricciardi e altri*, in *BA*, n. 34/2020

Menghini L. (2021), *Le rappresentanze dei lavoratori per la sicurezza dall'art. 9 dello Statuto alla prevenzione del Covid-19: riaffiora una nuova "soggettività operaia"?*, in *DSL*, 1

Mentasti G. (2020), *Campi di detenzione per migranti in Libia: il caso Matammud*, in *DIC*, 215

Mezzacapo D. (2015), *La nuova disciplina delle "collaborazioni organizzate dal committente". Prime osservazioni*, in *QG*, 3

Militello M. (2020), *Conciliare vita e lavoro. Strategie e tecniche di regolazione*, Giappichelli

Mininni G. (2020), *Regolarizzazioni, la nostra battaglia continua*, in [https://www.collettiva.it/copertine/diritti/2020/08/20/news/regolarizzazioni\\_la\\_nostra\\_battaglia\\_per\\_l\\_emersione\\_prosegue-230325/](https://www.collettiva.it/copertine/diritti/2020/08/20/news/regolarizzazioni_la_nostra_battaglia_per_l_emersione_prosegue-230325/), 20.8.2020

Ministero dell'Interno (2020), *Emersione dei rapporti di lavoro. Report quindicinali*, 15.08.2020, in [www.interno.gov.it](http://www.interno.gov.it)

Modena F., Rondinelli C., Sabatini F. (2013), *Economic insecurity and fertility intentions: the case of Italy*, Banca d'Italia, WP n. 931, 20

Monda,(2020). *Covid-19 e riders: primi sussulti della giurisprudenza di merito (Commento a Tribunale di Firenze 1° aprile 2020)*, in *DLM*, 375

Morozzo della Rocca (2020), *La regolarizzazione dei lavoratori stranieri tra molte incertezze e possibili contenziosi*, in *CG*,1017

Moss P., Deven F. (1999), *Parental Leave: Progress or Pitfall?*, in *Research and Policy Issues in Europe*, 155

Mukhopadhyay B. R. (2020), *What is the Gig Economy?*, in *Tripura Times*

Municchi G. (2020), *La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro dei riders ai tempi del Covid-19*, in *QG*, 15.05.2020

Murphy M. (2017), *Facial recognition technology tells when students aren't paying attention*, *New York Post*, 29.05.2017

Nardelli F. (2020), *Lavorare durante l'emergenza: misure, premi e dispositivi di protezione*, in Garofalo D., Tiraboschi M., Filì V., Seghezzi F. (a cura di), *Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo alla nuova questione sociale*, Vol. I, Scuola, Università e formazione a distanza, Adapt Labour Studies, 26

Nicolosi M. (2020), *Le sfide del lavoro agile dopo l'emergenza pandemica*, in Garilli A. (a cura di), *Dall'emergenza al rilancio: lavoro e diritti sociali alla prova della pandemia*, Giappichelli, 89

Nogler L. (2016), *La subordinazione nel d.lgs. n. 81 del 2015: alla ricerca dell'"autorità del punto di vista giuridico"*, in *ADL*, 47

Novella M. (2019), *Il rider non è subordinato ma è disciplinato come se lo fosse*, in *LLI*

Nunin R. (2020), *Disabilità, lavoro e principi di tutela nell'ordinamento internazionale*, in *VTDL*, 879

Nuzzo V. (2018), *La protezione del lavoratore dai controlli impersonali*, Ed. Scientifica

Nuzzo V. (2021), *Sulla subordinazione dei riders: un'innovativa pronuncia del Tribunale di Palermo*, in RIDL, 835

Occhino A. (2016), *Autonomia e subordinazione nel d. lgs. n. 81/2015*, in *Variazioni su temi di diritto del lavoro*, 203

OECD (2020a), *Public Employment Services in the frontline for jobseekers, workers and employers*, [https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=131\\_131935-gg47t7rffi&title=Public-employment-services-in-the-frontline-for-jobseekers-workers-and-employers](https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=131_131935-gg47t7rffi&title=Public-employment-services-in-the-frontline-for-jobseekers-workers-and-employers)

OECD (2020b), *OECD Employment Outlook 2020: Worker Security and the COVID-19 Crisis*, OECD Publishing, <https://doi.org/10.1787/1686c758-en>.

OECD (2020c), *The potential of online learning: Early lessons from the COVID-19 crisis*, *OECD Policy Responses to Coronavirus (COVID-19)*, OECD Publishing, <https://www.oecd.org/coronavirus/en/policy-responses>.

OECD (2021a), *Scaling up policies that connect people with jobs in the recovery from COVID-19*, [https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=1093\\_1093054-x7l2bpj5jy&title=Scaling-up-policies-that-connect-people-with-jobs-in-the-recovery-from-COVID-19&\\_ga=2.252766349.504421490.1622314243-570861635.1621853601](https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=1093_1093054-x7l2bpj5jy&title=Scaling-up-policies-that-connect-people-with-jobs-in-the-recovery-from-COVID-19&_ga=2.252766349.504421490.1622314243-570861635.1621853601)

OECD (2021b), *OECD Employment Outlook 2021: Navigating the COVID-19 Crisis and Recovery*, OECD Publishing, [https://www.oecd-ilibrary.org/employment/oecd-employment-outlook-2021\\_5a700c4b-en](https://www.oecd-ilibrary.org/employment/oecd-employment-outlook-2021_5a700c4b-en).

Oficina Internacional del Trabajo (2020), *Los jóvenes y la pandemia de la COVID-19: efectos en los empleos, la educación, los derechos y el bienestar mental*, [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed\\_emp/documents/publication/wcms\\_753054.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_emp/documents/publication/wcms_753054.pdf)

Ohashi Y. (2020), *Kansen yobō no tame no kōdō seigen to hoshō* (Restrictions for Infection Prevention and Compensation), in *Quarterly Jurist*, 47

Organização Pan-Americana da Saúde. (2020, March 11). *OMS afirma que COVID-19 é agora caracterizada como pandemia*, [https://www.paho.org/bra/index.php?option=com\\_content&view=article&id=6120:oms-afirma-que-covid-19-e-agora-caracterizada-como-pandemia&Itemid=812](https://www.paho.org/bra/index.php?option=com_content&view=article&id=6120:oms-afirma-que-covid-19-e-agora-caracterizada-como-pandemia&Itemid=812)

- Ortis S. (2020), *Biometria e videosorveglianza nella lotta all'assenteismo dei dipendenti pubblici: uno sguardo alla legge concretezza n. 56/2019*, in RIDL, 429
- Pacella G. (2019), *Le piattaforme di food delivery in Italia: un'indagine sulla nascita delle relazioni industriali nel settore*, in LLI, 185
- Paggi M. (2020), *La sanatoria ai tempi del coronavirus*, in QG
- Pagliassotti M. (2019), *Ancora dodici chilometri. Migranti in fuga sulla rotta alpina*, Bollati Boringhieri
- Pallini M. (2016), *Dalla eterodirezione alla eterorganizzazione: una nuova nozione di subordinazione?*, in RIDL, 65
- Palmieri G. (a cura di) (2020), *Oltre la pandemia. Società, salute, economia e regole nell'era post Covid-19*, Editoriale Scientifica
- Paoletti M. (2019), *Ciclofattorini: una sentenza interessante, un problema ancora molto aperto*, in LDE
- Paoloni L. (2020), *La filiera agroalimentare «etica» e la tutela del lavoro*, in Riv. dir. agroalimentare, 635
- Papa V. (2018), *Paradossi regolativi e patologie occupazionali nel lavoro agricolo degli stranieri*, in Campanella P.(a cura di), *Vite sottocosto*, Aracne, 243
- Pascucci P. (2019), *Note sul futuro del lavoro salubre e sicuro ... e sulle norme sulla sicurezza dei riders & co.*, in DSL, 37
- Pasqualetto E. (2021), *Le sospensioni dal lavoro per i genitori nelle tre ondate di normativa emergenziale*, in LG, 785
- Pasquarella V. (2017), *Work-life balance: esiste un modello italiano di «conciliazione condivisa» dopo il Jobs act*, in RIDL, 41
- Persiani M. (2015), *Note sulla disciplina di alcune collaborazioni coordinate*, in ADL, 1257
- Perulli A. (2015), *Le collaborazioni organizzate dal committente*, in Fiorillo L., Perulli A. (a cura di), *Tipologie contrattuali e disciplina delle mansioni*, Giappichelli, 279



Perulli A. (2019), *I lavoratori delle piattaforme e le collaborazioni etero-organizzate dal committente: una nuova frontiera regolativa per la Gig Economy?*, *Labor*, 320

Perulli A. (2020a), *Il diritto del lavoro oltre la subordinazione: le collaborazioni etero-organizzate e le tutele minime per i riders autonomi*, WP CSDLE, It., n. 410/2020

Perulli A. (2020b), *La prima pronuncia della Corte di Cassazione sull'art. 2, co. 1, d.lgs. n. 81 del 2015: una sentenza interlocutoria*, in *LDE*

Perulli A. (2020c), *Covid-19 e diritto del lavoro: emergenza, contingenza e valorizzazione del lavoro dopo la pandemia*, in *Labor*, 455

Perulli A. (2021), *Oltre la subordinazione. La nuova tendenza espansiva del diritto del lavoro*, Giappichelli

Perulli A. (2017), *Il lungo viaggio del lavoro autonomo dal diritto dei contratti al diritto del lavoro, e ritorno*, in *LD*, 251

Perulli A. (2017), *Lavoro e tecnica al tempo di Uber*, in *RGL*, 195

Peruzzi M., Pignatelli A. (2020), *Diritto al lavoro agile e compatibilità con la prestazione al tempo dell'emergenza Covid-19*, in *RIDL*, 717

Pessi R. (2016), *Il tipo contrattuale: autonomia e subordinazione dopo il D.lgs. n. 81/2015*, in *Labor*

Petrini D. (1985), *L'art. 4 dello Statuto dei lavoratori e il controllo dell'attività lavorativa attuato con mezzi informatici*, in *RGL*, 375

Pettinelli R. (2020), *Fair recruitment. Il ruolo svolto dall'Oil (e dalla Convenzione n. 181/1997) nella prospettiva italiana, A tutela della prosperità di tutti. L'Italia e l'Organizzazione Internazionale del Lavoro a un secolo dalla sua istituzione*, a cura di V. Ferrante, Giuffrè, 179

Pettinelli R. (2020), *Il controllo di ragionevolezza sul ricorso al lavoro agile ai tempi del Coronavirus*, in *ADL*, 1233

Piciuccio E., Di Lascio E., Maiorana E., Santini S., Campisi (2021), *Biometric recognition using wearable devices in real-life settings*, in *Elsevier, Pattern Recognition Letters*, 260

Picunio M. L. (2021), *I trattamenti di sostegno ai genitori nella normativa emergenziale*, in *VTDL*, 677

- Pieranni S. (2020), *Red Mirror. Il nostro futuro di scrive in Cina*, Laterza
- Pigliararmi G. (2021), *Lavoro autonomo, pattuizioni collettive e normative antitrust: dopo il caso FNV Kunsten, quale futuro?*, in LDE, 2
- Pileggi A. (2020), *Il diritto del lavoro dell'emergenza epidemiologica*, Iuridicia
- Pinto V. (2017), *Filiere agro-alimentari e agro-industriali, rapporti di produzione agricola e lavoro nero*, in Ferrante V. (a cura di), *Economia 'informale' e politiche di trasparenza. Una sfida per il mercato del lavoro*, Vita e pensiero, 83
- Pinto V. (2019), *Rapporti lavorativi e legalità in agricoltura. Analisi e proposte*, in DLRI, 7
- Pisani C. (2020), *Le nuove collaborazioni etero-organizzate il lavoro tramite piattaforme digitali e gli indici presuntivi della subordinazione*, in ADL, 1191
- Pistore G. (2020a), *Alla ricerca di un inquadramento giuridico per il caregiver familiare*, in Del Punta R., Gottardi D., Nunin R., Tiraboschi M. (a cura di), *Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali*, Adapt University Press, 205
- Pistore G. (2020b), *La scomparsa previsione sul caregiver familiare: un'occasione mancata*, in BA, n. 3/2020
- Pizzuti P. (2018), *Le previsioni in caso di maternità, malattia e infortunio*, in Lanotte M. (a cura di), *Il lavoro autonomo e occasionale*, Giuffrè, 157
- Poso V.A. (2022), *La «malattia» dei lavoratori fragili, il Covid-19 e il comparto. L'interpretazione c.d. teleologica del Tribunale di Milano in un groviglio di norme supera le lacune di un legislatore disattento*, in Labor
- Prandini R. (2006), *Framing Europe: l'emergere di un welfare state attivo "mother-friendly" e le sue conseguenze per la famiglia*, in *Sociologia e Politiche Sociali*, 69
- Prassl J.A., Aloisi A., De Stefano V., Kountouris N. (2020), *La Corte di Giustizia dell'UE prende tempo? L'ordinanza Yodel e le sue (scarse) implicazioni per il lavoro tramite piattaforma*, in RGL, 399
- Raimondi E. (2019), *Potere di controllo, tutela della riservatezza e "lavoro agile"*, in RGL, 69
- Rausei P. (2022), *Protocollo nazionale sul lavoro agile*, in DPL, 135

- Razzolini A. (2016), *La nuova disciplina delle collaborazioni organizzate dal committente. Prime considerazioni*, in Zilio Grandi G., Biasi M. (a cura di), *Commentario breve alla riforma "D.lgs. n. 81/2015"*, Cedam, 565
- Razzolini A. (2014), *La nozione di subordinazione alla prova delle nuove tecnologie*, in DRI, 974
- Recchia G. A. (2018), *Gig economy e dilemmi qualificatori: la prima sentenza italiana*, in LG, 721
- Recchia G. A. (2020), *La Cassazione consegna ai riders la collaborazione eterorganizzata*, in LG
- Recchia G.A. (2020), *L'accesso al lavoro dei migranti economici*, in Chiaromonte W., Ferrara M.D., Ranieri M. (a cura di), *Migranti e lavoro*, il Mulino, 93
- Reichelt M., Makovi K., Sargsyan A. (2021), *The impact of COVID-19 on gender inequality in the labor market and gender-role attitudes*, in *European Societies*
- Riccobono A. (2018), *Sub artt. 32-38, D.lgs. 26.3.2001, n. 151*, in Di Rosa G. (a cura di), *Della Famiglia*, in Gabrielli E.(diretto da), *Commentario del Codice civile*, 2° ed., vol. III, Utet, 1486
- Riccobono A. (2020), *L'estensione dei permessi retribuiti per l'assistenza ai disabili nel decreto "Cura Italia"*, in GC
- Ricolfi L. (2014), *L'enigma della crescita. Alla scoperta dell'equazione che governa il nostro futuro*, Mondadori
- Ricolfi L. (2019), *La società signorile di massa*, La nave di Teseo
- Riminucci M. (2018), *L'introduzione del diritto del lavoro in Giappone: profili storici e giuridici* (The Introduction of Labor Law in Japan: Historical and Legal Aspects), in Villani P., Capponcelli L., Hayashi N. (eds), *Riflessioni sul Giappone antico e moderno*, Aracne, 177
- Rivera C. et al. (2020), *Gender inequality and the COVID-19 crisis: A Human Development perspective*, [http://hdr.undp.org/sites/default/files/covid-19\\_and\\_human\\_development\\_-\\_gender\\_dashboards\\_final.pdf](http://hdr.undp.org/sites/default/files/covid-19_and_human_development_-_gender_dashboards_final.pdf)
- Rocchi F. (2020), *Lasciare la scuola anzitempo: le possibili conseguenze del Covid sulla dispersione scolastica*, in *Il Mulino*, 655

Rodotà S. (1991), *Privacy e costruzione della sfera privata: ipotesi e prospettive*, in *PD*, 521

Rodriguez-Piñero y Bravo Ferrèr M. (2011), *La riforma spagnola del mercato del lavoro. Punti di vista della dottrina*, in *DLRI*, 130

Romagnoli U. (1971), *Osservazioni sugli articoli 4 e 6 dello statuto dei lavoratori*, in *GI*, 129

Romagnoli U. (1979), *Sub art. 8*, in Ghezzi G., Mancini G.F., Montuschi L., Romagnoli U. (a cura di), *Statuto dei lavoratori*, Zanichelli-Foro Italiano

Romagnoli U. (1986), *Noi e loro: diritto del lavoro e nuove tecnologie*, in *RTPC*, 377

Romagnoli U. (2018), *Se l'amore per la specie fa perdere di vista il genere (a proposito del caso Foodora)*, in *DLM*, 193

Romei R. (2020), *I rider in Cassazione: una sentenza ancora interlocutoria*, in *RIDL*, 89

Romei R. (2020), *Il lavoro agile in Italia: prima, durante e dopo la pandemia*, in *Labor*, 423.

Romeo A. (2019), *Il diritto alla disconnessione del lavoratore tra invasioni tecnologiche e nuove modalità della prestazione*, in *RGL*, 671.

Rook Basile E. (2014), *La disciplina della cessione dei prodotti agricoli e agroalimentari fra neo formalismo contrattuale e abuso del diritto*, in *Studi in onore di Luigi Costato*, Jovene, 353.

Rossi I. (Ed.) (2020), *Challenges of Globalization and Prospects for an Inter-civilizational World Order*, Springer

Rossi S. (2020), *Il periodo di sorveglianza attiva: tra malattia e congedo straordinario*, in Fili V. (a cura di) *Covid-19 e rapporto di lavoro*, vol. I di *Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale*, (a cura di) Garofalo D., Tiraboschi M., Fili V., Seghezzi F., Adapt Labour Studies, University Press, 78.

Rossotti L., Rella P., Fasano A., Di Nicola (a cura di) (2018), *Il Welfare del lavoro. Il ruolo dei servizi per l'impiego*, Franco Angeli.

Rota A. (2019), *La rilevanza biometrica della presenza in servizio al vaglio della giurisprudenza civile*, in *RIDL*, II, p. 84.

- Rota A. (2020), *La tutela prevenzionistica dei rider nella legge n. 128/2019*, in *LLI*.
- Ruspini R. (2014), *Diversity in family life. Gender, relationships and social change*, Bristol Policy press
- Russo L. (2019), *La direttiva Ue 2019/633 sulle pratiche commerciali sleali nella filiera agroalimentare: una prima lettura*, in *Riv. dir. civ.*, 1418
- Russo L. (2020a), *Le pratiche commerciali scorrette nella filiera agroalimentare tra diritto Ue e diritto interno*, in *Riv. dir. agroalimentare*, 401
- Russo L. (2020b), *Le clausole contrattuali "ingiustificatamente gravose" nei contratti della filiera agroalimentare*, in *Riv. dir. agrario*, 220
- Russo M. (2020), *Esiste il diritto alla disconnessione? Qualche spunto di riflessione alla ricerca di un equilibrio tra tecnologia, lavoro e vita privata*, in *DRI*, 682
- Rycak A. (2013), *Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy*, Wolters Kluwer
- Ryder G. (2020), *COVID-19 has exposed the fragility of our economies*, International Labour Organization, [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_739961/lang—en/index.html](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_739961/lang—en/index.html).
- Salazar P. (2019), *Le novità in materia di lavoro nella legge di bilancio per il 2019*, in *LG*, 138
- Sansaro S. (2020), *Pandemia e lavoro da remoto: se c'è compatibilità, il lavoratore ne ha diritto*, in *BA*, n. 18/2020
- Santoro E. (2020), *Danzando sui gusci d'uovo. Indicazioni per rendere più inclusive le procedure previste dall'art. 103 d.l. 34/2020*, in *L'altro diritto*
- Santoro E., Stoppioni C. (2019), *Il contrasto allo sfruttamento lavorativo: i primi dati dell'applicazione della legge n. 199/2016*, in *DLRI*, 267
- Santoro-Passarelli G. (2015), *I rapporti di collaborazione organizzati dal committente e le collaborazioni continuative e coordinate ex art. 409, n. 3, c.p.c.*, WP CSDLE, It., n. 278/2015
- Santoro-Passarelli G. (2017), *Lavoro eterorganizzato, coordinato, agile e il telelavoro: un puzzle non facile da comporre in un'impresa in via di trasformazione*, WP CSDLE, It., n. 327/2017

Santoro-Passarelli G. (2019), *Sul nomen iuris e le possibili tutele del rapporto di lavoro dei riders*, *Giustiziactivile.com*, 30.04.2019

Santoro-Passarelli G. (2021), *Il lavoro mediante piattaforme digitali e la vicenda processuale dei riders*, in *DRI*, 111

Santucci R. (2016), *La conciliazione tra cura, vita e lavoro (il work life balance)*, in Santoni F., Ricci M., Santucci R. (a cura di), *Il diritto del lavoro all'epoca del Jobs Act*, *ESI*, 183

Scarano G. (2022), *Politiche attive del lavoro e servizi per l'impiego Tra miti e riforme*, *Egea*

Scarpelli F. (2019), intervento in *Il "Decreto Rider" spiegato da Giuseppe Bulgarini d'Elci e Franco Scarpelli*, <https://www.youtube.com/watch?v=wF-22298cgk&t=251s>

Scarponi S. (2001), *Il lavoro delle donne fra produzione e riproduzione profili costituzionali e "citizenship"*, in *LD*, 97

Scarponi S. (2021), *Legge n. 162/2021 "Modifiche al Codice di Pari Opportunità": un tassello importante verso l'eguaglianza uomo-donna nel lavoro*, [www.labourlawcommunity.org](http://www.labourlawcommunity.org)

Scarponi S. (2021), *Work life-balance: fra diritto dell'UE e diritto interno*, *WP CSDLE, It.*, n. 156/2021

Schizzerotto A., Barone C. (2006), *Sociologia dell'istruzione*, *Il Mulino*

Schwab K. (2016), *La quarta rivoluzione industriale*, *Franco Angeli*

Sciarra S. (1979), *sub. Art. 8*, in Giugni G. (diretto da), *Statuto dei lavoratori. Commentario*, *Giuffrè*

Senatori I. (2020), *Il lavoro agile in cerca di identità. Cronaca legislativa di un quadriennio travagliato (2017-2020)*, in Basenghi F., Di Stefano L., Russo A., Senatori I., *Le politiche del lavoro della XVIII Legislatura: dal Decreto Dignità alla gestione dell'emergenza Covid-19*, *Giappichelli*, 55

Senatori I., Favretto C. (2017), *La tutela del caregiver nel diritto del lavoro: profili legislativi e contrattuali*, in *Sociologia e Politiche Sociali*, 45

Senatori I. (2019), *Filiera agroalimentare, tutela del lavoro agricolo e modelli contrattuali di regolazione collettiva: una geografia negoziale dello sviluppo sostenibile*, in *DLRI*, 593

Sepe G. (2013), *Il controllo del potere di mercato nella filiera agro-alimentare: profili concorrenziali e ruolo dell'AGCM*, in *Riv. dir. alimentare*, 35

Serpa M. (2021), *Il lavoro agile dell'emergenza sanitaria: la pronuncia del Tribunale di Roma sull'art. 39, co. 1, D.Lgs. n. 18/2020*, in *LPO*, 252

Seweryński, M. (2005), *Wybrane problemy konstytucyjne kodyfikacji prawa pracy*, in H. Szurgacz (eds), *Konstytucyjne problemy prawa pracy i zabezpieczenia społecznego*, Wydawnictwo Uniwersytetu Wrocławskiego

Shavell R. (2021), *Facial Recognition and Workplace Privacy. What Employers Need to Know*, 29.1.2021, [www.gethppy.com](http://www.gethppy.com)

Siccardi C. (2021), *I diritti costituzionali dei migranti in viaggio. Sulle rotte del mediterraneo*, Editoriale scientifica

Sierant M. (2014), *Uber szykuje się do startu w Polsce*, <https://www.forbes.pl/technologie/uber-rekrutuje-w-polsce-wkrotce-start/ctwyf7m>

Sigillo' Massara G. (2021), *Ammortizzatori sociali e pandemia: quale equilibrio?*, in *MGL*, 181

Sitzia A., Crafa S. (2019), *Impronte digitali, algoritmo e trattamento di dati personali: questioni di "Law and technology"*, in *LG*, 245

Skąpski M. (2006) *Ochronna funkcja prawa pracy w gospodarce rynkowej*, Wolters Kluwer

Smuraglia C. (1985), *Rivoluzione tecnologica e tutela della personalità*, in *RGL*, 77

Sobczyk S. (2009), *Telepraca w prawie polskim*, Wolters Kluwer

Sordi P. (2020), *Le disposizioni a favore dei lavoratori destinatari delle previsioni della Legge n. 104 del 1992*, in Pileggi A. (a cura di), *Il diritto del lavoro dell'emergenza epidemiologica*, Edizioni LPO, 51

Seng S., Nasrullah Al-Ameen M., Wright M. (2021), *A first look into users' perceptions of facial recognition in the physical world*, in *Computers & security*, 102227

Sowińska-Milewska D. (2002), *telepraca a kobiety – z doświadczeń projektów Fundacji Centrum Promocji Kobiet*, in eds A. Szewczyk, *Telepraca – szansą czy zagrożeniem na rynku pracy?* Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego

Spataro O. (2020), *Fenomeno migratorio e categorie della statualità. Lo statuto giuridico del migrante*, Giappichelli

Spattini S. (2020), *La proposta europea di salario minimo legale: il punto di vista italiano e comparato*, in BA, n. 34/2020

Speziale V. (2010), *Il datore di lavoro nell'impresa integrata*, WP CSDLE, It., n. 94/2010

Speziale V. (2014), *Le politiche del lavoro del governo Renzi: il Jobs Act e la riforma dei contratti e di altre discipline del contratto di lavoro*, WP CSDLE, It., n. 233/2014

Speziale V. (2020), *Prime osservazione sulla sentenza della Cassazione n. 1663 del 2020 sui riders*, in LDE

Spinelli C. (2018), *La qualificazione giuridica del rapporto di lavoro dei fattorini di Foodora tra autonomia e subordinazione*, in RGL, 371

Spinelli C. (2020), *I riders secondo la Cassazione: collaboratori etero-organizzati regolati dalle norme sul lavoro subordinato*, in DLM, 172

Spinelli C. (2021), *Il lavoro agile al vaglio della giurisprudenza cautelare: potenzialità e limiti del diritto emergenziale*, in RGL, 92

Spytek-Bandurska G. (2015), *Telepraca jako nietypowa forma zatrudnienia w Polsce. Aspekty prawne i społeczne*, Aspra

Sugeno K. (2019), *Rōdōhō (Employment and Labor Law)*, Kobundo

Świątkowski A. (2019), *Elektroniczne technologie zatrudnienia ery postindustrialnej*, Wydawnictwo WAM

Świątkowski A. (2020), *Studia z Zakresu Prawa Pracy i Polityki Społecznej*,

Szewczyk H. (2007), *Ochrona trwałości zatrudnienia w gospodarce rynkowej (wybrane zagadnienia)* in Z. Góral (eds.), *Studia z prawa pracy. Księga pamiątkowa ku czci Docenta Jerzego Logi*, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego

Szubert W. (1971), *Funkcje prawa pracy*, in PiP

Tagliabue I. (2021), *Sbloccati i fondi per i caregivers familiari: verso un sistema di assistenza su scala regionale e locale*, in BA, n. 5/2021.



Tampieri A. (2021), *Legislazione dell'emergenza sanitaria e sicurezza del lavoro. Verso una nuova configurazione della tutela della salute come bene collettivo*, in *RGL*, 191

Tarquini E. (2022), *Obblighi di cura e organizzazione del lavoro: alcune osservazioni alla luce della l. 162/2021*, in *Labor*, 129

Tebano L. (2022), *Dato biometrico (voce)*, in Borrelli S., Brino V., Faleri C., Lazzeroni L. Tebano L., Zappalà L., *Lavoro e tecnologie. Dizionario del diritto del lavoro che cambia*, Giappichelli, p. 74

Terranova G. (2020), *La regolarizzazione prevista dal "Decreto Rilancio": una misura adeguata?*, in *ADiM Blog, Analisi & Opinioni*

Thaler R.H., Sunstein C. R. (2009), *Nudge: Improving Decisions About Health, Wealth, and Happiness*, Penguin Putnam Inc.

Tinti A. (2020), *Il lavoro agile e gli equivoci della conciliazione virtuale*, WP CSDLE, It., n. 23/2020

Tiraboschi M. (2017), *Smart working e digitalizzazione del lavoro. Il lavoro agile tra legge e contrattazione collettiva: la tortuosa via italiana verso la modernizzazione del diritto del lavoro*, in *DLRI*, 921

Tiraboschi M. (2015), *Il lavoro etero-organizzato*, in *DRI*, 978

Tiraboschi, M. (2020), *Il CCNL Assodelivery-UGL Rider: le ragioni della contesa politico-sindacale e le (distinte) problematiche giuridiche che questo accordo solleva*. in *BA*, n. 35/2020

Tiraboschi M. (2019), *Persona e lavoro tra tutele e mercato. Per una nuova ontologia del lavoro nel discorso giuslavoristico*, ADAPT U.P.

Torre V. (2018), *Il diritto penale e la filiera dello sfruttamento*, in *DLRI*, 289

Tosi P., Realmonte G. (2021), *Rider, un primo commento alla proposta di direttiva sul miglioramento delle condizioni di lavoro*, in *GL*, 41

Tosi P. (2015), *L'art. 2, comma 1, d.gs. n. 81/2015: una norma apparente?*, in *ADL*, 1117

Tosi P. (2016), *Le collaborazioni eterorganizzate*, in *GI*, 737

Tosi P. (2019), *Le collaborazioni organizzate dal committente nel "decreto crisi"*, WP CSDLE, It., n. 47/2019

Tosi P. (2020), *La Corte di Cassazione e i riders. Lettura critica della sentenza n. 1663 del 2020*, in LDE

Treu T. (2015), *In tema di D.lgs. n. 81/2015. Il riordino dei tipi contrattuali*, in DLRI, 155

Treu T. (2021), *La digitalizzazione del lavoro: proposte europee e piste di ricerca*, in Poso V.A. (promosse e coordinate da), *Conversazioni sul lavoro dedicate a Giuseppe Pera dai suoi allievi*, 2

Trojsi A. (2020), *Potere informatico del datore di lavoro e controllo sui lavoratori, cinquant'anni dopo*, [www.dirittifondamentali.it](http://www.dirittifondamentali.it), 1411

Trojsi A. (2020), *Sfera privata del lavoratore e contratto di lavoro*, in QDLRI, 233

Tufo M. (2020), *Il lavoro agile (dell'emergenza) esordisce in giurisprudenza: come bilanciare gli interessi in gioco nell'era della pandemia?*, in LDE

Tufo M. (2021), *Il lavoro agile emergenziale: un mosaico da ricomporre tra poteri datoriali e diritti dei lavoratori*, in RGL, 41

Tullini P. (2017), *Il controllo a distanza attraverso gli strumenti per rendere la prestazione lavorativa. Tecnologie di controllo e tecnologie di lavoro: una distinzione possibile?*, in Tullini P. (a cura di), *Controlli a distanza e tutela dei dati personali del lavoratore*, Giappichelli, 97

Tullini P. (2018), *Prime riflessioni dopo la sentenza di Torino sul caso Foodora*, in LDE

Tullini P. (2019), *Le collaborazioni etero-organizzate dei riders: quali tutele applicabili?*, in LDE

Tullini P. (2022), *Dati*, in Novella M., Tullini P. (a cura di), *Lavoro digitale*, Giappichelli, p. 105

UNICEF (2020), *Social Protection Response to COVID-19 Strengthening Social Protection Systems before, during and after Crises*, [https://www.unicef.org/media/84181/file/UNICEF's-social-protection-response-to-COVID-19-2020.pdf](https://www.unicef.org/media/84181/file/UNICEF%27s-social-protection-response-to-COVID-19-2020.pdf)

Valente L. (2020a), *Emergenza Covid-19 e diritto soggettivo allo smart working*, in LG, 1193

Valente L. (2020b), *I servizi per l'impiego*, in *Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale*, a cura di Santoro-Passarelli G., UTET, 2949

Valente L. (2021), *La politica sociale Ue recente e i progressi possibili per una nozione europea di lavoratore*, in RIDL, 339

Valente L. (2021), *Tra subordinazione e autonomia: la direttiva sui rider*, [www.lavoce.info](http://www.lavoce.info), 15.12.2021

Vallauri M. L. (2021), *Quando l'assegnazione al lavoro agile è un diritto*, in *Labor*, 484

Vallauri M.L. (2020), *Genitorialità e lavoro. Interessi protetti e tecniche di tutela*, Giappichelli.

Vallebona A. (2015), *Il lavoro parasubordinato organizzato dal committente*, *Colloqui giuridici sul lavoro (Sole 24ore)*, 153

Vallebona A. (2020), *L'incertezza del diritto del lavoro*, in *MGL*, 1047

Valticos, N. (1970), *Traité de droit du travail: Droit international du travail*, Librairie Dalloz

Varesi P.A. (2012), *I Servizi per l'Impiego nella legislazione regionale*, in *Trattato di diritto del lavoro*, diretto da Persiani M. e Carinci F., vol. VI, *Il mercato del lavoro*, a cura di Brolo M., Cedam

Veneziani B. (1992), *L'art. 4 legge 20.5.1970 n. 300, una norma da riformare?*, in Garilli A., Mazzamuto S. (a cura di), *Lo Statuto dei lavoratori (1970-1990)*, Jovene, 105

Vesan P., Corti F. (2018), *Il Pilastro europeo dei diritti sociali e la strategia sociale di Juncker: un'agenda per la ricerca*, in *Politiche Sociali*, 557

Vettor T. (2018), *Conciliare vita e lavoro. La prospettiva del diritto del lavoro dopo il Jobs Act*, Giappichelli

Vettor T. (2013), *Congedo di maternità, di paternità e parentale tra orientamenti giurisprudenziali e recenti novità legislative*, in *ADL*, 717

Viale V, Zucaro R. (2015), *I congedi a tutela della genitorialità nell'Unione Europea. Un quadro comparato per rileggere il Jobs Act*, in *Adapt WP*, n.175/2015

Viganò E. (2018), *Produttività, competitività e remunerazione del lavoro nelle filiere agroalimentari italiane*, in Campanella P. (a cura di), *Vite sottocosto*, Aracne, 307

Villa E. (2019), *Codatorialità e (in)certezza del diritto*, in *VTDL*, 1201

Villa M. (2018), *Sbarchi in Italia: il costo delle politiche di deterrenza*, in <https://www.ispionline.it/it/pubblicazione/sbarchi-italia-il-costo-delle-politiche-di-deterrenza-21326>, 1.10.2018.

Villa M. (2019), *Migrazioni in Italia: tutti i numeri*, in <https://www.ispionline.it/it/pubblicazione/migrazioni-italia-tutti-i-numeri-24893>, 31.1.2020.

Villa P., Bettio F. (2020), *Gli effetti del Covid sull'occupazione femminile*, in [ingenere.it](http://ingenere.it)

Vitaletti M. (2020), *Equilibrio tra attività lavorativa e vita familiare nell'emergenza Coronavirus*, in GC, 123

Vizzoni L. (2019), *Badge, algoritmi e identificazione dei lavoratori: la Cassazione e il trattamento dei dati biometrici*, RCP, 1227

Voza R. (2017), *Il lavoro e le piattaforme digitali: the same old story?*, WP CSDLE, It., n. 336/2017

Wagner E., Warren H. (2020), *Save Our Education*, Save the Children International Publ., [https://resourcecentre.savethechildren.net/node/17871/pdf/save\\_our\\_education\\_0.pdf](https://resourcecentre.savethechildren.net/node/17871/pdf/save_our_education_0.pdf)

Walas A. (1961a), *Prawo wypowiedzenia umowy o pracę*, ZNUJ, Vol. XLII

Walas A., (1961b), *Prawna ochrona trwałości stosunku pracy*, in PiP

Waldijk K. (2018), *More and more together: legal family formats for same couples in European countries*, in *Families and societies working paper series*, 75

World Bank (2020), *Poverty and Shared Prosperity 2020: Reversals of Fortune*, <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/34496/9781464816024.pdf>

World Economic Forum (2020), *The Future of Jobs Report 2020*, <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2020>

World Economic Forum (2016), *The Future of Jobs Report*, [http://www3.weforum.org/docs/WEF\\_Future\\_of\\_Jobs.pdf](http://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs.pdf)

World Health Organization (2020), *The impact of COVID-19 on mental, neurological and substance use services: results of a rapid assessment*, Geneva, <https://www.who.int/teams/mental-health-and-substance-use/covid-19>

World Health Organization (2005), *International Health Regulations*, 3rd Edition, World Health Organization.

World Health Organization (2010), *What is a pandemic?* [https://www.who.int/csr/disease/swineflu/frequently\\_asked\\_questions/pandemic/en/](https://www.who.int/csr/disease/swineflu/frequently_asked_questions/pandemic/en/)

World Health Organization (2020), *WHO Director-General's opening remarks at the media briefing on COVID-19 – 11 March 2020*, <https://www.who.int/dg/speeches/detail/who-director-general-s-opening-remarks-at-the-media-briefing-on-covid-19---11-march-2020>

World Health Organization (2020), *Overview of Public Health and Social Measures in the context of COVID-19*, <https://www.who.int/publications/i/item/overview-of-public-health-and-social-measures-in-the-context-of-covid-19>

Yanagawa H. et al. (2020), *Kōshū eisei manyuaru 2020* (Manual of Public Health 2020), Nanzando

Zalewski T. (2014), *Telepraca do korekty. Resort pracy przygotowuje zmiany. Dziennik Gazeta Prawna*, <http://serwisy.gazetaprawna.pl/praca-i-kariera/artykuly/792587,telepraca-do-korektyresort-pracy-przygotowuje-zmiany.html>

Zappalà L. (2021), *Rilevazione biometrica delle presenze nelle p.a.: senza il placet del Garante, questo controllo «non s'ha da fare, né domani né (forse) mai»*, in *RIDL*, II, p. 521

Zhao D. (2020), *Work from Home: Has the Future of Work Arrived?*, Glassdoor Economic Research, <https://www.glassdoor.com/research/working-from-home/>.

Zilio Grandi G., Sferrazza M. (2016), *Le collaborazioni organizzate dal committente*, in *ADL*, 756

Zilli A. (2020), *Il lavoro agile come “accomodamento ragionevole” tra tutela della salute, diritto al lavoro e libertà di organizzazione dell'impresa*, in *Labor*, 533

Zoli C. (2020), *La tutela dell'occupazione nell'emergenza epidemiologica fra garantismo e condizionalità*, in *Labor*, 439

Zoppo A. (2020), *La posizione delle parti sociali e della rappresentanza di fronte allo snaturamento del lavoro agile*, in *BA*, n. 36/2020

Zoppoli L. (2016), *La collaborazione eterorganizzata: fattispecie e disciplina*, in *DLM*, 33

Zoppoli L. (2022), *Tra linee guide, protocolli e circolari il lavoro agile resta un ircocervo*, in *RGL*, 1

Zucaro R. (2021), *L'indirizzo europeo sul congedo di maternità supplementare*, in *LG*, 369

Zucaro R. (2022), *Conciliazione vita-lavoro e gender gap nella cura. L'evoluzione legislativa nel prisma del quadro normativo europeo*, in *RGL* (in corso di pubblicazione)

Zucaro R. (2019), *Il diritto alla disconnessione tra interesse collettivo e individuale. Possibili profili di tutela*, in *LLI*, 214